



KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASAASI MANUSIA R.I

KANTOR WILAYAH GORONTALO

LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN KELAS III GORONTALO

Jalan Sude Kau Kel. Hutuo Kec. Limboto Kabupaten Gorontalo, Telepon (0435) 8522525

Laman: [www.lppgorontalo.kemendukham.go.id](http://www.lppgorontalo.kemendukham.go.id) Surel : [lpp.gorontalo@kemendukham.go.id](mailto:lpp.gorontalo@kemendukham.go.id)

# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP)



LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN  
KELAS III GORONTALO

TAHUN 2023

 @lp.perempuan.gorontalo  
 LapasWanitaGtlo  
 Humas Lpp Gorontalo  
 Humas Lapas Perempuan Gorontalo

 BerAKHLAK

 KUMHAM  
PASTI

 REFORMASI  
BEBERKUNYA

 PENAJARAN  
KALAU BUKAN

[lppgorontalo.kemendukham.go.id](http://lppgorontalo.kemendukham.go.id)

# KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang professional, akuntabel, sinergi, transparan dan inovatif sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran serta dalam rangka pelaksanaan good governance, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo telah dapat merumuskan dan menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023.

Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo telah diukur, dievaluasi, dianalisis dan dijabarkan dalam bentuk LKJIP yang dalam proses penyusunannya telah sesuai dengan Peraturan Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia Nomor M.HH-01.PR.03 TAHUN 2023 tentang pedoman penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah.

Sebagai perwujudan penerapan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sebagai bentuk pertanggung jawaban, akuntabilitas dan transparansi atas pelaksanaan tugas dan fungsi sesuai dengan Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja.

Kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan kontribusi dalam penyelesaian Laporan Kinerja Tahun 2023 dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023 ini, kami sampaikan ucapan terima kasih, dan mohon saran untuk penyempurnaan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tahun anggaran yang akan datang.



Gorontalo, 05 Januari 2024  
Kepala,



Ditandatangani secara elektronik oleh :

**Meita Eriza,**

NIP. 197705291999022001

Diterbitkan Oleh

Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo

Penyusun : Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo

Jalan Sude Kau Kelurahan Hutuo Kecamatan Limboto Kabupaten Gorontalo, 96213

Telepon (0435) 8522525

E-mail: [lp.perempuan.gorontalo@gmail.com](mailto:lp.perempuan.gorontalo@gmail.com)

# DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. LATAR BELAKANG .....	2
B. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI .....	3
C. MAKSUD DAN TUJUAN.....	10
D. ASPEK STRATEGIS .....	10
E. ISU STRATEGIS .....	11
F. SISTEMATIKA LAPORAN.....	12
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b>	
A. RENCANA STRATEGIS .....	15
B. PERJANJIAN KINERJA.....	25
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI.....	29
B. REALISASI ANGGARAN.....	95
C. CAPAIAN KINERJA ANGGARAN.....	96
D. CAPAIAN KINERJA LAINNYA.....	100
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	113
B. Saran.....	113
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>116</b>

# IKHTISAR

## EKSEKUTIF

Laporan Kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

LKjIP merupakan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan. LKjIP merupakan produk akhir SAKIP yang menggambarkan kinerja yang dicapai oleh suatu instansi pemerintah atas pelaksanaan program dan kegiatan yang dibiayai APBN. Penyusunan LKjIP berdasarkan siklus anggaran yang berjalan 1 (satu) tahun. LKjIP Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo harus dapat menentukan besaran kinerja yang dihasilkan secara kuantitatif yaitu besaran dalam satuan jumlah atau persentase. Selanjutnya, penyusunan LKjIP ini diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi terhadap Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo selama tahun anggaran 2023. LKjIP tersebut merupakan dokumen yang berisi gambaran perwujudan akuntabilitas kinerja yaitu suatu pertanggungjawaban kinerja instansi dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis yang disusun dan disampaikan secara sistematis dan melembaga.

Manfaat LKjIP adalah sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja, penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang, penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang dan penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo untuk mendukung terwujudnya pemerintahan yang baik, yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat. Di sisi lain, LKjIP merupakan salah satu alat untuk memacu peningkatan kinerja setiap unit yang ada di lingkungan Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

Sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sebagai mana telah dituangkan dalam Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Kementerian Hukum dan HAM RI Tahun 2020 — 2024 merupakan arah bagi peningkatan kinerja dan fungsi yang dijalankan berdasarkan tugas dan fungsi yang dijalankan serta urusan yang menjadi kewenangannya. Dengan perubahan rencana strategis tersebut, otomatis terdapat perubahan indikator kinerja dan target capaian kinerja yang ditetapkan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo. Penjabaran target kinerja yang ditetapkan dalam rencana strategis kedalam rencana tahunan yang dituangkan dalam rencana kerja dievaluasi melalui penyampaian Laporan Kinerja yang dilakukan setiap tahun.

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo, dengan mempertimbangkan ketersediaan sumber daya berupa anggaran dan SDM, maka sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023 ditetapkan dengan dokumen Perencanaan Kinerja. Dokumen Perencanaan Kinerja tersebut digunakan sebagai dasar untuk melaporkan capaian kinerja, dan menilai keberhasilan Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo tahun 2023. Dalam dokumen perencanaan kinerja tersebut diuraikan sasaran-sasaran dalam Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Kementerian Hukum dan HAM RI yang diturunkan kepada Kantor Wilayah dan Unit Pelaksana Teknis dibawahnya yang diprioritaskan untuk dicapai, indikator kinerja yang digunakan untuk menilai keberhasilan pencapaian sasaran beserta target yang harus dicapai dalam periode 2020 - 2024, program-program, dan anggaran yang disediakan untuk mendukung pencapaian masing-masing sasaran.

Pada tahun 2023, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo memperoleh alokasi anggaran dari APBN sebesar Rp 5.227.305.000, kemudian dilakukan 8 kali revisi DIPA untuk menyesuaikan rencana kegiatan dan anggaran yang tersedia. Realisasi penyerapan anggaran sampai dengan 31

Desember 2023 sebesar Rp 5,197,456,570, 99.43% dari pagu anggaran.

Pengukuran kinerja yang dilakukan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dilakukan pada 2 program dengan menggunakan 4 sasaran strategis serta untuk pengukurannya menggunakan 25 indikator kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Program yang dilaksanakan pada tahun 2023 antara lain:

1. Program Penegakan dan Pelayanan Hukum;
2. Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasyarakatan

Sedangkan sasaran kegiatan yang dilaksanakan adalah :

1. Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah
2. Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikandan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi
3. Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar
4. Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker.

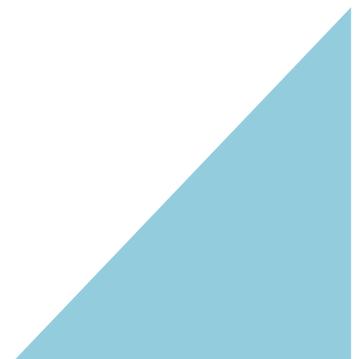
Dari indikator-indikator tersebut, ada indikator kinerja (kegiatan) yang tercapai sangat maksimal dan ada juga yang tercapai secara maksimal. Capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2023 sudah Baik, dengan tercapainya target kinerja seperti yang telah ditentukan pada awal tahun sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Guna mencapai tujuan dan sasaran dimaksud, pada tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo telah melaksanakan 2 Program yaitu Program Penegakan dan Pelayanan Hukum dan Program Dukungan Manajemen dengan anggaran sesuai SP DIPA-013.05.2.418349/2023 sebesar Rp5,227,305,000 dengan realisasi sebesar Rp 5,197,456,570, atau sebesar 99.43%. Capaian Kinerja Anggaran di Tahun 2023 ini menunjukkan hasil yang sangat baik yaitu 99,92%, dengan komponen 60% Nilai SMART sebesar 99,94 yaitu 59,96% ditambah 40% Nilai IKPA sebesar 99,91 yaitu 39,96%.

Dalam mengoptimalkan pencapaian indikator kinerja dimaksud Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo akan melakukan upaya

pemberdayaan dan pengelolaan SDM secara efektif yaitu dengan menata pengorganisasian dan penempatan pegawai secara tepat sesuai kebutuhan dan mengembangkan sistem teknologi informasi untuk menunjang pelaksanaan tugas Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo agar terwujudnya pelayanan prima kepada masyarakat.

Demikian penyampaian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo. Kiranya dapat bermanfaat bagi para pihak yang terkait dengan penggunaan informasi dan data yang memuat dalam laporan ini.



# BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

B. TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI

C. MAKSUD DAN TUJUAN

D. ASPEK STRATEGIS

E. ISU STRATEGIS

F. SISTEMATIKA LAPORAN



## A. LATAR BELAKANG

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan dokumen yang digunakan oleh instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi. SAKIP ini terdiri dari komponen-komponen yang merupakan satu kesatuan, yaitu perencanaan strategis, perencanaan kinerja, pengukuran dan evaluasi kinerja, serta pelaporan kinerja. Sebagai implementasi SAKIP inilah maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjiP) disusun menjadi tindak lanjut dari proses pengukuran kinerja.

LkjiP ini dibuat sebagai implementasi Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam rangka pertanggung jawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo berdasarkan perencanaan strategis yang telah ditetapkan. Penyajian LkjiP berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah harus disesuaikan dengan sistematika laporan yaitu terdiri dari Pendahuluan, Perencanaan Kinerja, Akuntabilitas Kinerja (Capaian Kinerja Lembaga Perempuan Kelas III Gorontalo dan Realisasi Anggaran Tahun 2023) dan Penutup.

Penyajian laporan kinerja merupakan pengungkapan atas prestasi kerja yang berhasil dicapai atau belum dapat dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan. Pelaporan kinerja sebagaimana dimaksud terdiri dari laporan kinerja intern dan laporan kinerja tahunan. Laporan kinerja intern merupakan laporan kinerja yang diselenggarakan pada periode Semesteran sedangkan laporan tahunan merupakan laporan kinerja yang disampaikan oleh kepala satuan kinerja kepada pimpinan unit organisasi.

Dalam rangka mewujudkan akuntabilitas pelaksanaan seluruh program dan kegiatan pada Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, dibutuhkan laporan pertanggungjawaban dan evaluasi yang tertuang dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. LkjiP merupakan cerminan prestasi

sebuah instansi serta evaluasi terhadap berbagai program kerja. LKjIP adalah bentuk pertanggungjawaban atas keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui laporan pertanggungjawaban secara periodik.

Untuk itulah Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo membuat Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Setelah penyusunan LKjIP ini diharapkan nantinya Kementerian Hukum dan HAM dapat mengetahui seberapa jauh keberhasilan yang dicapai dari rencana kerja dan sasaran/tujuan yang telah ditetapkan. Selain itu juga dapat diketahui permasalahan, kendala dan hambatan-hambatan yang merintanginya tercapainya keberhasilan kinerja dan menjadi suatu pemikiran dalam penyusunan rencana kerja selanjutnya di tahun-tahun yang akan datang.

Dengan kata lain, LKjIP ini disampaikan sebagai wujud pertanggungjawaban atas kinerja yang telah dilakukan sepanjang tahun 2023 yang juga telah menggunakan anggaran Negara dan memenuhi unsur transparansi mengingat masyarakat saat ini sangat proaktif mengamati dan mengkritisi kinerja pemerintah yang disebut sebagai pemegang roda pembangunan nasional.

## **B. TUGAS ,FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI**

### **1. Tugas**

Lembaga Pemasyarakatan mempunyai tugas pokok melaksanakan Pemasyarakatan Narapidana / Anak Didik berdasarkan Perundang-Undangan yang berlaku.

### **2. Fungsi**

Lembaga Pemasyarakatan berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman Nomor : M.01.PR.07.03 Tahun 1985 mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Melaksanakan pembinaan narapidana/anak didik.
- b. Memberikan bimbingan, mempersiapkan sarana dan mengelola hasil kerja.
- c. Melakukan bimbingan sosial / kerohanian narapidana / anak didik;
- d. Melakukan pemeliharaan keamanan dan tata tertib Lembaga Pemasyarakatan

e. Melakukan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Tugas Pokok dan Fungsi Lembaga Pemasarakatan dilaksanakan guna mewujudkan hak-hak warga binaan yang diatur dalam Undang Undang Nomor 22 Tahun 2022 tentang Pemasarakatan sebagai berikut :

- a. Menjalankan ibadah sesuai agama atau kepercayaannya;
- b. Mendapat perawatan, baik jasmani maupun rohani;
- c. Mendapatkan pendidikan, pengajaran, dan kegiatan rekreasi, serta kesempatan mengembangkan potensi;
- d. Mendapatkan pelayanan kesehatan dan makanan yang layak sesuai dengan kebutuhan gizi;
- e. Mendapatkan layanan informasi;
- f. Mendapatkan pelayanan hukum dan bantuan hukum;
- g. Menyampaikan pengaduan dan/atau keluhan;
- h. Mendapatkan bahan bacaan dan mengikuti siaran media massa yang tidak dilarang;
- i. Mendapatkan perlakuan secara manusiawi dan dilindungi dari tindakan penyiksaan, eksploitasi, pembiaran, kekerasan, dan segala tindakan yang membahayakan fisik dan mental;
- j. Mendapatkan jaminan keselamatan kerja, upah, atau premi hasil bekerja;
- k. Mendapatkan pelayanan sosial;
- l. Menerima atau menolak kunjungan keluarga, advokat, pendamping, dan masyarakat;
- m. Mendapatkan remisi;
- n. Mendapatkan asimilasi;
- o. Mendapatkan cuti mengunjungi atau dikunjungi keluarga;
- p. Mendapatkan cuti bersyarat;
- q. Mendapatkan cuti menjelang bebas;
- r. Mendapatkan pembebasan bersyarat;
- s. Mendapatkan hak lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang undangan.

Untuk mendapatkan hak tersebut diatas ada persyaratannya yang harus dipenuhi oleh warga binaan yaitu :

- a. Syarat substantif (syarat tertentu yang diatur dalam peraturan perundang-undangan) seperti : berkelakuan baik, mengikuti program pembinaan, dll.
- b. Syarat administratif (dokumen terkait diri warga binaan), seperti jaminan keluarga, petikan putusan, surat keterangan tidak ada perkara lain, dll.  
Jika warga binaan tidak dapat memenuhi persyaratan tersebut diatas maka hak-haknya dapat ditangguhkan ataupun dicabut dalam kurun waktu tertentu.

Selanjutnya pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang telah dilakukan oleh Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo yaitu :

**a. Pembinaan Kepribadian**

Pembinaan Kepribadian yang dilakukan oleh Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo antara lain sebagai berikut:

1) Pembinaan Kerohanian

Pembinaan kerohanian yang dilakukan ada 2 macam yaitu pembinaan kerohanian agama Islam dan agama Kristen. Pembinaan agama Islam dilaksanakan secara rutin setiap hari dalam bentuk Pengajian sedangkan pembinaan rohani kristen dilakukan satu minggu satu kali dengan mendatangkan Pendeta gereja yang berasal dari Kota Gorontalo. Selain itu juga selalu diperingati hari-hari besar keagamaan seperti Idul Fitri, Idul Adha, Hari Natal dan lain-lain.

2) Pembinaan Kesehatan dan Jasmani

Pembinaan kesehatan dan jasmani warga Binaan Pemasarakatan berupa pemeriksaan kesehatan secara rutin, penyuluhan kesehatan, olahraga senam pagi yang dilakukan setiap pagi. Sedangkan untuk kegiatan lainnya yang dilakukan setiap hari Jumat Antara lain senam aerobic. Untuk olahraga permainan berupa olahraga volley, tenis meja, bulu tangkis, dll.

3) Penyuluhan Hukum

Untuk membentuk perilaku yang sadar hukum serta taat pada peraturan, kepada Warga Binaan Pemasarakatan diberi penyuluhan hukum, seperti penyuluhan tentang bahaya penyalahgunaan Narkotika, UU No: 12 Tahun 1995 tentang pemasarakatan serta masalah hukum lainnya.

4) Perpustakaan

Tersedianya buku-buku bacaan bagi Warga Binaan Pemasyarakatan yang dapat dipinjam di Perpustakaan. Saat ini tersedia buku yang terdiri dari berbagai bidang seperti agama, keterampilan, ilmu pengetahuan, travel, majalah dan koran.

5) Upacara Bendera

Upacara dilakukan pada setiap tanggal 17 pada setiap bulannya dan peringatan hari-hari besar lainnya.

6) Kesenian

Kegiatan seni berupa menyanyi dan tari.

7) Kepramukaan

Kegiatan kepramukaan berupa kegiatan latihan baris berbaris, dll.

**b. Pembinaan Kemandirian**

Pembinaan kemandirian yang dilaksanakan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo ini berupa pembuatan kue dan roti, pembuatan keripik pisang dengan berbagai rasa, pembuatan tas dari kain goni, perca dan kanvas, pembuatan gelang dan gantungan kunci dari manik-manik, tempat tisu dari kain perca, dll.

Saat ini Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo memiliki 1 blok hunian dengan daya tampung 150 orang, 1 blok hunian tersebut terdiri dari 12 kamar hunian dan 3 kamar untuk sel pengasingan/karantina, sedangkan untuk para narapidana pekerja dapur memiliki 1 kamar tersendiri yang letaknya di area dapur Lapas (terpisah dari blok hunian).

**3. Struktur Organisasi**

Susunan organisasi sesuai dengan keputusan Menteri Hukum dan HAM RI Nomor : M.HH-05.OT.01.01 Tahun 2011 Tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Kehakiman RI Nomor M.01-PR.07.03 Tahun 1985 tentang

organisasi dan tata kerja Lembaga Pemasyarakatan, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo terdiri atas 4 Sub Seksi Yaitu :

- a. Urusan Tata Usaha
- b. Sub Seksi Admisi Orientasi
- c. Sub Seksi Pembinaan
- d. Sub Seksi Keamanan dan Ketertiban

Masing-Masing Sub Seksi mempunyai uraian tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :

- a. Urusan Tata Usaha

Mempunyai tugas melakukan urusan perencanaan, kepegawaian dan keuangan, tata usaha, perlengkapan dan rumah tangga serta penyiapan evaluasi dan penyusunan.

- b. Sub Seksi Admisi Orientasi

Melakukan registrasi dan data base, penilaian dan pengklasifikasian, layanan informasi dan penerimaan pengaduan.

- c. Sub Seksi Pembinaan

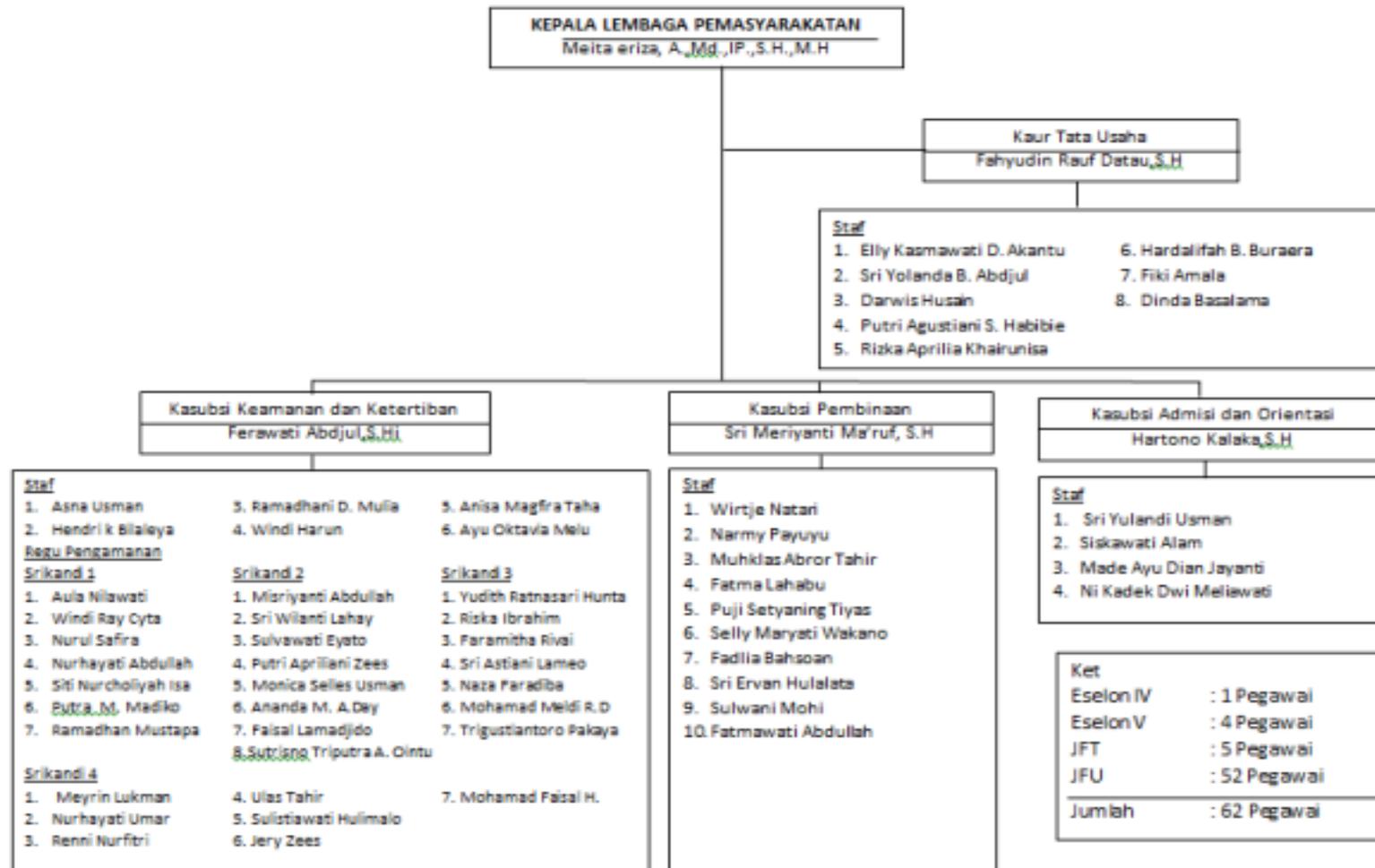
Mempunyai tugas melakukan pembinaan kepribadian, pembinaan kemandirian, bimbingan kemasyarakatan, pelayanan makanan dan perlengkapan narapidana dan pelayanan kesehatan.

- d. Sub Seksi Keamanan dan Ketertiban mempunyai tugas melakukan administrasi keamanan dan ketertiban, pencegahan dan penindakan gangguan keamanan dan ketertiban.

## Struktur Organisasi:



### LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN KELAS III GORONTALO STRUKTUR ORGANISASI DASAR HUKUM



**Jumlah pegawai berdasarkan pangkat/golongan dan jenis kelamin**

JENIS KELAMIN	GOLONGAN										JUMLAH
	II				III				IV		
	a	b	c	d	a	b	c	d	a	b	
Pria	-	8	1	-	3	1	-	-	-	-	13
Wanita	9	27	1	1	6	1	3	-	1	-	49
Jumlah	9	35	2	1	9	2	3	-	1	-	62

**Jumlah Pegawai berdasarkan pendidikan**

NO.	JENIS KELAMIN	JUMLAH
1.	SD	-
2.	SMP	-
3.	SLTA	47
4.	Diploma III	3
5.	Diploma IV	2
5.	Sarjana (S1)	9
6.	Magister (S2)	1
Jumlah		62

**Jumlah Pegawai berdasarkan Jabatan**

NO.	JABATAN	JUMLAH
1.	Pejabat Eselon IV	1
2.	Pejabat Eselon V	4
3.	Jabatan Fungsional Tertentu	5
4.	Jabatan Fungsional Umum	52
Jumlah		62

**Jumlah Pegawai berdasarkan Sub Seksi**

NO.	SUBSI	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	JUMLAH
1.	Kalapas	-	1	1
2.	Tata Usaha	2	7	9
3.	Keamanan dan Ketertiban (Kamtib)	9	27	36
4.	Pembinaan	1	10	11
5.	Admisi dan Orientasi	1	4	5
Jumlah		13	49	62

### **C. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini disusun untuk menyajikan gambaran pelaksanaan kegiatan dalam pencapaian sasaran strategis, sasaran program dan sasaran kegiatan di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun Anggaran 2023.

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini adalah untuk mengetahui kinerja dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran strategis, sasaran program dan sasaran kegiatan di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun Anggaran 2023.

### **D. ASPEK STRATEGIS**

Dalam pelaksanaannya, Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo menjalankan tugas dan fungsi sebagaimana diatur dalam undang-undang. Fungsi Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo diantaranya melakukan urusan kepegawaian, keuangan, surat-menyurat, perlengkapan, dan rumah tangga; melakukan penjagaan dan pengawasan terhadap narapidana; melakukan pemeliharaan kamtib; melakukan pengawalan penerimaan, penempatan dan pengeluaran narapidana; melakukan pemeriksaan terhadap pelanggaran keamanan; membuat laporan harian dan berita acara pelaksanaan pengamanan; Melakukan registrasi, statistik dan dokumentasi sidik jari narapidana; memberikan bimbingan pemasarakatan; mengurus kesehatan dan perawatan narapidana/anak didik; dan Mengatur jadwal, penggunaan perlengkapan dan pembagian tugas pengamanan; menerima laporan harian dan berita acara dari satuan pengaman yang bertugas. Aspek strategis merupakan potensi pengembangan Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi secara maksimal. Potensi yang dimiliki adalah sebagai berikut :

1. Sumber daya penghuni Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo yang berusia produktif.

Badan Pusat Statistik menggunakan standar usia 15-49 sebagai usia yang sangat produktif, sedangkan usia 50-64 disebut usia produktif. Jumlah rata-rata penghuni sampai dengan Desember 2023 sebanyak 94 orang dengan rata-rata usia terendah 20 tahun dan usia tertinggi 60 tahun

## 2. Maksimalnya fungsi wali pemasyarakatan dan asesor

Penerapan asesmen dalam penilaian terhadap warga binaan merupakan potensi yang besar dalam meningkatkan keinginan warga binaan untuk mengikuti kegiatan dan bekerja.

## E. ISU STRATEGIS

Tiga kunci Pemasyarakatan maju yaitu deteksi dini, pemberantasan peredaran narkoba dan sinergitas aparat penegak hukum serta pelaksanaan prinsip dasar pemasyarakatan atau Back to Basics, merupakan upaya dalam rangka mewujudkan Good Governance Pemasyarakatan yang lebih baik.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo, terdapat beberapa isu strategis/permasalahan organisasi yang dialami, antara lain :

NO.	ISU STRATEGIS
1.	Kinerja Penyerapan anggaran belum sesuai disbursement plan.
2.	Kurangnya petugas
3.	Kurangnya diklat mengenai keamanan dan ketertiban untuk petugas
4.	Kurangnya sarana dan prasana

Dalam pencapaian kinerjanya, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo juga tak luput dari kendala-kendala yang dihadapi. Berikut adalah kendala-kendala dan solusi/tindak lanjut yang telah dilaksanakan diantaranya :

### Permasalahan dan Solusi

NO	PERMASALAHAN YANG DI HADAPI	SOLUSI/TINDAK LANJUT
1.	Kinerja penyerapan anggaran belum sesuai disbursement plan.	Merevisi anggaran yang diprediksi tidak dapat terserap
2.	Minimnya petugas pengamanan	Mengoptimalkan SDM yang ada
3	Minimnya sarana dan prasarana	Melakukan renovasi ataupun pemanfaatan sarpras yang ada guna peningkatann

		pelayanan
4	Minimnya diklat mengenai keamanan dan ketertiban untuk petugas	Mengikutsertakan Pegawai dalam pelatihan yang diselenggarakan oleh kantor wilayah atau badan diklat

## F. SISTEMATIKA LAPORAN

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Lembaga Pemasayarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2023 berpedoman pada Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor M.HH-01.PR.03 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) di Lingkungan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia sebagai berikut:

### KATA PENGANTAR

Menyajikan Kata pendahuluan atau pandangan umum secara singkat dan jelas berkaitan dengan laporan kinerja yang ditandatangani oleh penanggung jawab organisasi.

### IKHTISAR EKSEKUTIF

Menyajikan ringkasan singkat mengenai capaian kinerja dan realisasi anggaran organisasi yang ditetapkan pada perjanjian kinerja.

### BAB I PENDAHULUAN

Menjelaskan secara singkat latar belakang dan gambaran umum organisasi, tugas dan fungsi pada setiap struktur organisasi, menyajikan maksud dan tujuan pelaporan kinerja, menguraikan aspek strategis yang menjadikan pentingnya keberadaan organisasi penyelenggara pemerintahan, menguraikan isu strategis, serta sistematika laporan.

### BAB II PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan secara ringkas dokumen perencanaan yang menjadi dasar pelaksanaan program, kegiatan, dan anggaran Lembaga Pemasayarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2023, meliputi Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Menguraikan analisis pencapaian kinerja Lembaga Pemasayarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dikaitkan dengan pertanggungjawaban terhadap pencapaian sasaran strategis, termasuk di dalamnya menguraikan keberhasilan dan kegagalan,

hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah yang diambil.

#### **BAB IV PENUTUP**

Menguraikan simpulan umum atas capaian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dan menjelaskan strategi pencapaian kinerja yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja organisasi.

## **BAB II**

# **PERENCANAAN KINERJA**

### **1. RENCANA STRATEGIS**

Menguraikan rencana jangka menengah organisasi mulai dari visi, misi, tujuan dan sasaran strategis serta kebijakan/strategi dalam upaya pencapaian kinerja

### **2. PERJANJIAN KINERJA**

Menyajikan perjanjian kinerja yaitu lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.



## **A. RENCANA STRATEGIS**

Perencanaan Strategis merupakan proses berkelanjutan dan sistematis dari pembuatan perencanaan dan kebijakan, yaitu dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasikannya untuk usaha-usaha melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya melalui umpan balik. Disusunnya perencanaan strategis sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis memuat perencanaan yang strategis sebagai suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1(satu) hingga 5 (lima) tahun ke depan secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul.

Rencana Strategis yang meliputi berbagai komponen tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

### **1. VISI DAN MISI**

#### **a. Visi Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo**

“Menjadi Penyelenggara Pemasyarakatan yang profesional dalam penegakan hukum di bidang perlakuan terhadap tahanan, anak, dan warga binaan”

#### **b. Misi Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo**

- 1.Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelaksanaan sistem pemasyarakatan.
- 2.Membangun kelembagaan yang akuntabel, transparan, dan berbasis kinerja.
- 3.Mewujudkan sinergi dengan instansi terkait dan masyarakat dalam penyelenggaraan pemasyarakatan.
- 4.Mewujudkan reintegrasi sosial WBP secara sehat dalam hidup, kehidupan dan penghidupan.
5. Memenuhi kebutuhan dasar dan Kesehatan WBP.

6. Mewujudkan keamanan dan ketertiban di UPT Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.
7. Mengembangkan pengelolaan pemasyarakatan dan menerapkan standar pemasyarakatan berbasis IT.
8. Meningkatkan partisipasi masyarakat (pelibatan, dukungan dan pengawasan) dalam penyelenggaraan pemasyarakatan.
9. Mengembangkan profesionalisme dan budaya kerja petugas pemasyarakatan yang bersih dan bermartabat.

## 2. TUJUAN

Dalam penyusunan rencana strategis tujuan adalah kondisi yang akan atau harus dicapai dalam kurun waktu tertentu sesuai dengan apa yang telah dibayangkan sebelumnya baik dalam konteks visi terutama dalam perspektif misi organisasi. Tujuan akan menjadi acuan dalam perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan. Sesuai dengan misi yang telah dirumuskan dikaitkan dengan analisis strategis maka tujuan yang akan dicapai oleh Lembaga Perempuan Kelas III Gorontalo adalah :

### Hubungan Antara Misi dan Tujuan

No.	Misi	Tujuan
1	Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelaksanaan sistem pemasyarakatan.	Membentuk Warga Binaan Pemasyarakatan agar menjadi manusia seutuhnya, menyadari Kesalahan, memperbaiki diri, tidak mengulangi tindak pidana sehingga dapat diterima kembali oleh lingkungan masyarakat.
2	Membangun kelembagaan yang akuntabel, transparan, dan berbasis kinerja.	Terciptanya kelembagaan yang akuntabel, transparan dan berbasis kinerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3	Mewujudkan sinergi dengan instansi terkait dan masyarakat dalam penyelenggaraan pemasyarakatan.	a. Optimalnya pelaksanaan pembinaan terhadap warga binaan b. Terciptanya kondisi Lapas yang aman dan tertib
4	Mewujudkan reintegrasi sosial WBP secara sehat dalam hidup, kehidupan dan penghidupan.	a. Berkurangnya tingkat pengulangan tindak pidana; b. Optimalnya Peran Masyarakat dalam Penyelenggaraan Pemasyarakatan; c. Terlaksananya tujuan pembinaan.

5	Memenuhi kebutuhan dasar dan Kesehatan Warga Binaan Pemasyarakatan.	Terpenuhinya kebutuhan dasar dan Kesehatan warga binaan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
6	Mewujudkan keamanan dan ketertiban di UPT Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.	Terciptanya kondisi Lapas yang aman dan tertib sebagai salah satu langkah aktif jajarannya dalam mencegah terjadinya gangguan kamtibmas
7	Mengembangkan pengelolaan pemasyarakatan dan menerapkan standar pemasyarakatan berbasis TI.	Optimalnya penyelenggaraan pemasyarakatan berbasis TI.
8	Meningkatkan partisipasi masyarakat (pelibatan, dukungan dan pengawasan) dalam penyelenggaraan pemasyarakatan.	Meningkatnya kepedulian Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemasyarakatan;
9	Mengembangkan profesionalisme dan budaya kerja petugas pemasyarakatan yang bersih dan bermartabat.	Meningkatnya profesionalisme dan budaya kerja petugas ke arah yang lebih baik.

### 3. PROGRAM DAN ANGGARAN

Berdasarkan sasaran strategis tersebut diatas, ditetapkan program-program Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Kementerian Hukum dan HAM RI RI Tahun 2020-2024. Sebanyak 2 (dua) program yang dijalankan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dalam rangka pencapaian tujuan sasaran yang terkait. Untuk mendukung ketercapaian sasaran sebagaimana tersebut di atas, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo mengalokasikan anggaran pada Tahun 2023 untuk program tersebut dengan rincian sebagai berikut :

#### Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2023

No.	Program	Nomor Dan Tanggal DIPA	Pagu Semula	Pagu Anggaran Setelah Revisi Terakhir	Pelaksana
1.	Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	SP DIPA-013.05.2.418349 /2023	744.189.425	747.324.000	Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo
2.	Program Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasyarakatan	Tanggal 30 November 2022	4.267.017.341	4.479.981.000	
Total			5,011,026,766	5,227,305,000	

Implementasi Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Kementerian Hukum dan HAM RI Republik Indonesia Tahun 2020-2024 untuk

Tahun 2023 mencakup pelaksanaan berbagai kegiatan dan program Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo. Untuk melaksanakan program tersebut telah disediakan anggaran awal Pagu DIPA Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp.5,011,026,766 ,-. Sehubungan dengan adanya revisi, Pagu anggaran setelah Revisi untuk Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo menjadi Rp5,227,305,000,-.

#### **4. PENERAPAN TATA NILAI PASTI:**

##### **a. Profesional**

Mampu menyelesaikan tugas dengan terpuji, tuntas sesuai dengan kompetensi atau keahlian dan berintegritas untuk mencapai hasil prima melalui Kerjasama.

##### **b. Akuntabel**

Mampu bertanggung jawab terhadap setiap tindakan, perilaku dan tugas baik dari segi proses maupun hasil.

##### **c. Sinergi**

Mampu bekerjasama dan membangun kemitraan yang harmonis dengan pemangku kepentingan untuk menemukan dan melaksanakan solusi terbaik bermanfaat dan berkualitas.

##### **d. Transparan**

Mampu menyajikan data dan informasi terkait kebijakan proses pembuatan, pelaksanaan dan hasilnya serta menjamin aksesibilitas publik terhadap data dan informasi tersebut sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

##### **e. Inovatif**

Mampu menciptakan dan mengembangkan inovasi untuk melakukan pembaharuan dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi.

Sedangkan core values BERAKHLAK merupakan singkatan dari Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif yang mempunyai arti sebagai berikut :

a. Berorientasi Pelayanan

- 1) Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- 2) Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
- 3) Melakukan perbaikan tiada henti

b. Akuntabel

- 1) Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi
- 2) Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien
- 3) Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

c. Kompeten

- 1) Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- 2) Membantu orang lain belajar
- 3) Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

d. Harmonis

- 1) Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
- 2) Suka menolong orang lain
- 3) Membangun lingkungan kerja yang kondusif

e. Loyal

- 1) Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, NKRI serta pemerintahan yang sah
- 2) Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
- 3) Menjaga rahasia jabatan dan negara

f. Adaptif

- 1) Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
- 2) Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
- 3) Bertindak proaktif

g. Kolaboratif

- 1) Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- 2) Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah

- 3) Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan
- 4) Bersama

## 5. MOTTO

Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo memiliki motto “**HEBAT**” (Harmonis, Edukatif, BerAKHLAK, Akuntabel, Transparan) dalam pelaksanaan tugasnya.

## 6. INDIKATOR KINERJA KEGIATAN

Indikator kinerja dalam hal ini diartikan sebagai ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu program atau kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator-indikator tersebut secara langsung atau tidak langsung dapat mengindikasikan sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran. Setiap indikator kinerja sasaran disertai dengan rencana tingkat capaiannya (targetnya) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Adapun indikator kinerja Kegiatan Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2023 terlampir pada formulir perjanjian kinerja dibawah ini.

### Indikator Kinerja Kegiatan

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah	1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan /Narapidana/Anak sesuai dengan standar	80%
		2. Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas	94%
		3. Persentase Tahanan dan Narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal	97%
		4. Persentase tahanan/narapidana /Anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani	80%

		5. Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%
		6. Persentase tahanan/narapidana /Anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%
		7. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)	80%
2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	1. Presentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	70%
		2. persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%
		3. persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	85%
		4. persentase narapidana yang mendapatkan hak Pendidikan	85%
		5. Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin	17%
		6. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%
		7. Persentase narapidana yang bekerja dan produktif	72%
3.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar	1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	85%
		2. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	80%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	85%
		4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%
4.	Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker	1. Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan
		2. Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan	1 Layanan
		3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan

		4. Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan
		5. Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan
		6. Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	3 Unit
		7. Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran	85 Unit

## 7. SASARAN STRATEGIS (RENSTRA LPP)

Sasaran strategis merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sebagai suatu outcome/impact dari beberapa tujuan yang hendak dicapai serta visi misi yang akan diwujudkan. Untuk dapat mencapai tujuan kinerja Lapas Perempuan banyak mencanangkan program yang akan dilaksanakan kedepannya. Sesuai dengan Arah Kebijakan dan Strategi Kementerian Hukum dan HAM 2020- 2024 yaitu:

1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM melalui sosialisasi, bimtek dan diklat yang terarah sistematis dan tepat sasaran
2. Mengoptimalkan pelayanan integrasi warga binaan dan pengaduan
3. Mengoptimalkan kerjasama dengan pihak-pihak terkait untuk kemudahan dan kemajuan program Lapas
4. Mengadakan supras pendukung keamanan dan ketertiban di Lapas seperti Pembelian Tongkat Kejut , helmet with neck cover , dan anti riot shield (tameng).
5. Membuat fasilitas PTSP, Sarana dan Edukasi Asimilasi dengan menggunakan bangunan yang ada
6. Membuat Fasilitas gerbang kantor
7. Membuat lapangan upacara dan taman di dalam lapas
8. Pembuatan Blindroute guna pemenuhan hak disabilitas para penyandang

## Disabilitas

9. Membangun fasilitas pengobatan (klinik) yang terpisah dari bangunan kerja petugas.

## Rencana Strategis

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target			
			2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya pelayanan pembinaan kepribadian, pelatihan vokasi, pendidikan dan penanganan narapidana resiko tinggi	Presentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	60%	65%	70%	75%
		Presentase narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi sadar dan patuh	13%	15%	17%	20%
		Presentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	97%	98%	99%	100%
2	Meningkatnya pelayanan keamanan dan ketertiban	Presentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	75%	80%	85%	90%
		Presentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	60%	65%	70%	75%
		Presentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib	75%	80%	85%	90%
		Presentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	60%	65%	70%	75%
3	Meningkatnya pelayanan perawatan narapidana/tahanan/anak, pengendalian penyakit menular dan peningkatan kualitas hidup narapidana peserta rehabilitasi narkotika di wilayah	Presentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana/anak sesuai dengan standar	71%	73%	75%	77%
		Presentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana/anak mendapat layanan Kesehatan (preventif) secara berkualitas	92%	93%	94%	95%
		Presentase tahanan dan narapidana Perempuan (ibu hamil dan menyusui mendapat akses layanan Kesehatan internal	95%	96%	97%	98%
		Presentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana/anak yang mengalami gangguan mental dan tertangani	60%	65%	70%	75%
		Presentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan Kesehatan standar	75%	80%	85%	90%
		Presentase pemenuhan layanan makanan bagi	75%	80%	85%	90%

		tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mndapatkan layanan Kesehatan standar				
		Presentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditentukan jumlah virusnya) dan TB Positif (Berhasil Sembuh)	60%	65%	70%	75%
		Persentase perubahan kualitas hidup pecandu/penyalahguna/korban penyalahgunaan narkotika	23%	25%	27%	30%
4.	Meningkatnya dukungan layanan manajemen satker	Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT Pemasyarakatan dan laporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumah tanggan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		Terpenuhinya data peningkatan kopentensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		Tersusunnya dokumen pelaksana anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		Nilai IKPA	100	100	100	100
		Nilai SMART	100	100	100	100

## B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pimpinan instansi pemerintah/unit kerja yang menerima amanah/tanggung jawab/kinerja pihak yang memberikan amanah/tanggung jawab/kinerja. Dengan demikian, perjanjian kinerja ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan dalam penyusunan Perjanjian Kinerja adalah:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja Aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Berikut akan diuraikan target kinerja tahun 2023 sesuai dengan indikator setiap sasaran serta kegiatan yang dilakukan dalam upaya mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

### Perjanjian Kinerja

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan	1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan /Narapidana/Anak sesuai dengan standar	80%

	Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah	2. Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas	94%
		3. Persentase Tahanan dan Narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal	97%
		4. Persentase tahanan/narapidana /Anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani	80%
		5. Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%
		6. Persentase tahanan/narapidana /Anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%
		7. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)	80%
		2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi
2. persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%		
3. persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	85%		
4. persentase narapidana yang mendapatkan hak Pendidikan	85%		
5. Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin	17%		
6. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%		
7. Persentase narapidana yang bekerja dan produktif	72%		
3.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar	1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	85%
		2. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	80%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib	85%
		4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%
4.	Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker	1. Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan
		2. Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan	1 Layanan
		3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan

		4. Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan
		5. Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan
		6. Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	3 Unit
		7. Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran	85 Unit

# BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

**A. Capaian Kinerja Organisasi**

**B. Realisasi Anggaran**

**C. Capaian Kinerja Anggaran**

**D. Capaian Kinerja Lainnya**



## A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran kinerja adalah proses di mana organisasi menetapkan parameter hasil untuk dicapai oleh program, investasi, dan akuisisi yang dilakukan. Proses pengukuran kinerja seringkali membutuhkan penggunaan bukti statistik untuk menentukan tingkat kemajuan suatu organisasi dalam meraih tujuannya. Tujuan mendasar di balik dilakukannya pengukuran adalah untuk meningkatkan kinerja secara umum. Pengukuran Kinerja juga merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat, dan dampak.

Kinerja (*performance*) adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/ program/ kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam *strategic planning* suatu organisasi. Istilah kinerja sering digunakan untuk menyebut prestasi atau tingkat keberhasilan individu maupun kelompok individu. Kinerja bisa diketahui hanya jika individu atau kelompok individu tersebut mempunyai kriteria keberhasilan yang telah ditetapkan. Kriteria keberhasilan ini berupa tujuan-tujuan atau target-target tertentu yang hendak dicapai. Tanpa ada tujuan atau target, kinerja seseorang atau organisasi tidak mungkin dapat diketahui karena tidak ada tolak ukurnya.

Pengukuran Hasil Capaian Kinerja dilakukan dengan metode membandingkan antara target dengan realisasi. Apabila semakin tinggi realisasi maka menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik atau semakin rendah realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin buruk. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada Tahun 2023, maka diperoleh data capaian kinerja Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dengan perincian sebagai berikut:

**Tabel Formulir Pengukuran Kinerja**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)		
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah	1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan /Narapidana/Anak sesuai dengan standar	80%	100%	125%
		2. Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas	94%	100%	106%
		3. Persentase Tahanan dan Narapidana Perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan Kesehatan maternal	97%	100%	103%
		4. Persentase Tahanan/Narapidana/Anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani	80%	100%	125%
		5. Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%	100%	118%
		6. Persentase tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%	100%	118%
		7. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)	80%	100%	125%
2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	1. Presentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian	70%	93%	132%
		2. persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%	100%	101%
		3. persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi	85%	100%	118 %
		4. persentase narapidana yang mendapatkan hak Pendidikan	85%	100%	118%
		5. Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin	17%	100%	588%
		6. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	31%	50%	161%
		7. Persentase narapidana yang bekerja dan produktif	72%	100%	139%
3.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar	1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	85%	100%	118%
		2. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	80%	100%	125%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh	85%	100%	117%

		Tahanan/Narapidana/Anak pelaku gangguan kamtib			
		4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%	100%	125%
4.	Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker	1. Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		2. Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasarakatan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		4. Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		5. Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan
		6. Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	3 Unit	3 Unit	3 Unit
		7. Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran	85 Unit	85 Unit	85 unit

1. Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/ Tahanan/ Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di Wilayah

a. **Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan standar**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 80%.

1) **Target x Realisasi Tahun 2023**

Tabel presentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan standar

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan standar	80%	100%	125%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{80\%} \times 100\%$$

$$= 125\%$$

Pada Tahun 2023, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo mempunyai hunian sebanyak 83 orang, jumlah ini meningkat dari tahun 2022. Pemberian makanan ini dilaksanakan sesuai dengan menu harian yang telah ditentukan oleh Direktorat Jenderal Pemasyarakatan. Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 125%,jumlah dari 83 Narapidana seluruhnya mendapatkan pemenuhan layanan makanan sesuai standar. Sehingga narapidana yang memperoleh pelayanan pemenuhan makanan memenuhi realisasi 100%. Dan untuk target indikator ini adalah sebesar 80 % pada Tahun anggaran 2023.

2) **Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Tabel Pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan /Narapidana

No	Bulan	Jumlah WBP yang mendapatkan Layanan BAMA ( Manage Bon) (Jumlah WBP perhari)
----	-------	---

		2021	2022	2023
1	Januari	6.510	4.410	6.882
2	Februari	6.048	4.032	6.048
3	Maret	5.859	4.278	6.882
4	April	5.400	4.320	6.300
5	Mei	5.208	4.557	6.231
6	Juni	5.040	4.320	5.940
7	Juli	5.022	4.836	5.952
8	Agustus	4.650	5.301	7.068
9	September	4.680	5.490	6.750
10	Oktober	5.301	5.952	7.440
11	November	5.040	6.210	7.830
12	Desember	4.650	7.254	8.835
Total		<b>63.408</b>	<b>60.960</b>	<b>82.158</b>

### Sumber : Subsidi Pembinaan

Pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan / Narapidana di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dilaksanakan setiap hari sebanyak 3 kali, seluruh warga binaan akan mendapatkan pelayanan makanan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan.

Hasil perbandingan capaian tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel berikut:

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/na rapidana sesuai dengan standar	60%	100%	166%	75%	100%	133%	80%	100%	125%

Dari data diatas perbandingan pemenuhan layanan makanan bagi Warga Binaan dapat dilihat bahwa Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo selalu Konsisten dan akan terus meningkatkan Layanan pemenuhan Makanan Bagi Tahanan/Narapidana yang sesuai dengan standar. Dalam pelaksanaan kegiatan pemenuhan Layanan ini Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan Anggaran yang berasal dari DIPA Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi 100%.

### 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target 2023 sudah terlampaui. Target kinerja untuk Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana sesuai dengan standar pada 2024 sebesar 77%. Realisasi di Tahun 2023 adalah 100%.

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana sesuai dengan standar	71%	73%	75%	77%

### 4) Penyebab Keberhasilan / Kegagalan dan alternatif solusi bila terjadi kegagalan pencapaian

Dalam pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/narapidana/anak yang sesuai dengan standar Kegiatan pelayanan pemenuhan makanan sesuai standar dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya selalu 100% karena seluruh narapidana dan tahanan di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo seluruhnya mendapatkan makanan sesuai standar. Alternatif yang dijadikan solusi oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo selalu melakukan koordinasi dengan pihak terkait khususnya dengan Direktorat Jenderal Pemasyarakatan untuk pemenuhan Layanan Makanan bagi Tahanan/ Narapidana atau Anak.

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator:

- Layanan makanan dilakukan dengan maksimal untuk meningkatkan daya tahan tubuh WBP
  - Seluruh warga binaan mendapat layanan makan secara maksimal
- Upaya Perbaikan kedepan:
- Melakukan pengawasan terhadap bahan makanan serta proses pendistribusian makanan terhadap warga binaan

#### b. Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 94%.

### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas	94%	100%	106%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{94\%} \times 100\%$$

$$= 106\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 106 % atau 95 orang yang berhak mendapatkan Layanan Kesehatan semuanya telah mendapatkan Layanan kesehatan.

INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN / FORMULASI PERHITUNGAN	TARGET CAPAIAN 2022	TARGET CAPAIAN 2023
Persentase Tahanan /Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan (Preventif) Secara Berkualitas	Jumlah Tahanan /Narapidana mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas dibagi Jumlah Tahanan /Narapidana dikali 100%.	93%	94%

Data Narapidana/Tahanan Yang Memperoleh Layanan Kesehatan

Tahun	Jumlah napi/ Tahanan (akumulasi)	Jumlah napi/tahanan yang memperoleh Layanan Kesehatan (akumulasi)	Realisasi	Capaian
2021	696	696	100%	108 %
2022	669	669	100%	108 %
2023	900	900	100%	106 %

Sumber : Subsidi Pembinaan

Pemenuhan Layanan Kesehatan (preventif) bagi Tahanan / Narapidana di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo telah dilaksanakan sesuai dengan standar kepada seluruh Narapidana/Tahanan. Petugas Kesehatan Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo melakukan upaya penanggulangan kesehatan warga binaan secara preventif dengan sistem jemput bola. Kegiatan dilaksanakan pada pagi hari. Kegiatan ini bertujuan untuk memberi pelayanan secara maksimal kepada warga binaan Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III

Gorontalo.

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
persentase tahanan/narapidana/anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas	92%	100%	108%	93%	100%	108%	94%	100%	106%

Sehingga Capaian persentase pemenuhan layanan makanan bagi tahanan/ narapidana/ anak sesuai dengan standar dapat di hitung sebagai berikut :

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{94\%} \times 100\%$$

$$= 106\%$$

Dari perhitungan ini dapat disimpulkan bahwa capaian yang dicapai adalah 106% dari target yang telah ditentukan pada perjanjian kinerja.

Data Jumlah Tenaga Kesehatan di Lapas

No	Tenaga Kesehatan	2021	2022	2023
1	Dokter Umum	1	1	0
2	Perawat	1	1	1
3	Bidan Terampil	0	1	1
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Sumber : Subsidi Pembinaan

Tabel diatas menunjukkan Jumlah tenaga kesehatan di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo yang bertugas untuk memberikan pelayanan kesehatan secara maksimal.

### 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target 2023 sudah terlampaui. Target kinerja untuk Persentase Tahanan/Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas bagi tahanan/narapidana sesuai dengan standar pada 2024 sebesar 95%. Realisasi di Tahun 2023 adalah 100% dengan capaian 106%.

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase Tahanan /Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas	92%	93%	94%	95%

### 4) Penyebab Keberhasilan

Kegiatan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya selalu 100% karena seluruh narapidana dan tahanan di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo seluruhnya mendapatkan makanan sesuai standar. Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Petugas Kesehatan secara aktif dan berkala berkunjung ke Blok Hunian untuk mengecek kesehatan dengan sistem jemput bola.
- Warga Binaan yang merasa kurang enak badan dilayani oleh tenaga Kesehatan Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo dengan baik sehingga mereka tidak segan mampir ke klinik Lapas.

Upaya Perbaikan Kedepan:

- Melakukan kegiatan kunjungan ke blok hunian secara rutin, karena kegiatan ini dapat memberi efek positif terutama upaya preventif untuk mendeteksi penyakit yang berkembang di Lapas.

- Petugas kesehatan akan terus menjalin kerjasama dengan Puskesmas atau rumah sakit, sehingga WBP sakit yang tidak bisa ditangani di klinik Lapas agar mendapat pelayanan di Rumah Sakit

**c. Persentase Tahanan dan narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 97%

**1) Target x Realisasi Tahun 2023**

**Tabel Persentase Tahanan dan narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
persentase tahanan dan narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal	97%	100%	103%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{97\%} \times 100\%$$

$$= 103\%$$

Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo memiliki 4 Warga Binaan persentase tahanan dan narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal oleh karena itu capaian realisasi pada indikator kinerja adalah 100 %

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
persentase tahanan dan narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal	95%	100%	105%	96%	100%	104%	97%	100%	103%

### 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis sudah terlampaui.

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
persentase tahanan dan narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal	95%	96%	97%	98%

### 4) Penyebab Keberhasilan

Kegiatan penanganan tahanan dan narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal pada Lembaga Pemasyarakatan tertangani. Dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya selalu 100% karena seluruh narapidana dan tahanan di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo mendapat realisasi 100% dan capaian untuk tahun 2023 adalah 103 %.

#### d. Persentase tahanan/narapidana/anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 80%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Presentase tahanan/narapidana/anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase tahanan/narapidana/anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani	80%	100%	125%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{80\%} \times 100\%$$

= 125 %

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 125% Didapat dari 1 warga binaan yang mengalami gangguan mental dapat tertangani.

Terkait dengan pencapaian indikator Persentase Tahanan/Narapidana yang mengalami gangguan mental dapat tertangani pada Tahun 2023 dengan rekapitulasi sebagai berikut:

### Gangguan Mental Yang Diderita

#### Di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo

Tahun	Gangguan Mental		Ditangani	Realisasi	Capaian	Bentuk Layanan
	Ansietas/	Skizoprenia				
2021	-	-	-	100%	100%	Layanan edukasi dan Konseling atau Layanan pengobatan rujukan bagi WBP dengan gangguan mental yang tidak dapat tertangani dan
2022	10		-	100%	143%	mengganggu aktifitas WBP di Lapas
2023	12		-	100%	125%	
	-					

### 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase tahanan/narapidana/anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani	60%	100%	166%	70%	100%	143%	80%	100%	125%

### 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana

Strategis ,target 2023 sudah tercapai .Target kinerja untuk Persentase tahanan/narapidana/ anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani pada 2024 sebesar 75% . Realisasi di TA 2023 adalah 100 dengan capaian 125% .

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	60%	65%	70%	75%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator:

- Memberikan pelayanan terhadap narapidana melalui konsultasi (konseling) dengan psikiater yang difasilitasi oleh petugas kesehatan Lapas.
- Melakukan kontrol rutin ke Rumah Sakit Pemerintah yang memiliki fasilitas Poli Jiwa.

Kegiatan tahanan/narapidana / anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya selalu 100% karena narapidana dan tahanan di lapas perempuan yang mengalami gangguan mental dapat tertangani dengan capaian 125%.

#### e. Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan Kesehatan sesuai standar

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 85%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Presentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan Kesehatan sesuai standar

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%	100%	118%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{85\%} \times 100\%$$

$$= 118\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 118% atau WBP lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar berada di dalam

Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo berhasil tertangani dengan capaian 118% selama tahun 2023 .

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	75%	100%	133%	80%	100%	125%	85%	100%	118%

Dalam pelaksanaan kegiatan Pemenuhan Lansia Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan Anggaran yang berasal dari DIPA Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sebesar Rp.12,286,000 dan sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi sebesar Rp. 12,283,500 atau 99.98% dari anggaran yang tersedia.

## Perbandingan Realisasi Anggaran Pemenuhan Tahanan/Narapidana Lansia Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan

NO	Kegiatan	Realisasi Anggaran		
		2021	2022	2023
1.	Perlengkapan Khusus Kelompok Rentan	99.90%	100 %	99,98%

## 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja untuk Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar pada 2024 sebesar 90% . Realisasi di Tahun 2023 adalah 100% dengan capaian 118%.

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	75%	80%	85%	90%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Kegiatan pada tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar. Mengatasi permasalahan yang timbul, Lembaga Pemasyarakatan Perempuan mengoptimalkan pemenuhan kebutuhan khusus lansia.

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator:

- Seluruh WBP lansia mendapatkan pelayanan Kesehatan sesuai dengan standar yang ada
- Petugas kesehatan telah melakukan pengecekan rutin terhadap kesehatan lansia.

Upaya Perbaikan kedepan:

- Pelayanan kesehatan agar dilakukan dengan lebih maksimal

#### f. Persentase tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan Kesehatan sesuai standar

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 85%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Persentase tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan Kesehatan sesuai standar

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase tahanan/narapidana/anak/berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	85%	100%	118%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{85\%} \times 100\%$$

$$= 118\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah **118%** atau WBP yang berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar pada Tahun 2023 dapat tertangani dan berhasil sembuh. Sehingga dihitung dengan menggunakan persen mencapai realisasi 100% dan capaian 118%. Dan untuk target indikator tahun ini adalah sebesar 85% . Khusus pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo tidak terdapat narapidana dan tahanan dengan kebutuhan khusus (disabilitas) .

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase tahanan/narapidana/anak/berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	75%	100%	133%	80%	100%	125%	85%	100%	118%

Terkait dengan pencapaian indikator Persentase Tahanan/Narapidana berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar pada Tahun 2023 dengan rekapitulasi sebagai berikut:

**Warga Binaan Yang Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Sesuai Standar**

URAIAN	Tahun			Realisasi (%)			Layanan Yang diberikan
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	

Tahanan/Narapidana berkebutuhan khusus(Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	-	-	-	100%	100 %	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Edukasi</li> <li>- Fisioterapi sederhana misalnya belajar berjalan, terapi wicaramisalnya bagi WBP post stroke</li> <li>- Fasilitas kursi roda untuk menunjang aktifitas WBP dengandisabilitas daksa</li> <li>- Penyediaan ruangan khusus disabilitas bagi penyandang disabilitas yang memerlukan pemantauan atau observasi khusus</li> <li>- Layanan pengobatan sesuai dengan keluhan</li> </ul>
---	---	---	---	------	-------	------	--

Berdasarkan Sistem Database Pemasarakatan bahwa pada Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2023 di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo tidak terdapat Warga Binaan Pemasarakatan yang berkebutuhan khusus (Disabilitas). Kepada seluruh Warga Binaan Pemasarakatan tersebut seluruhnya telah dilaksanakan pelayanan kesehatan sesuai dengan standar yang ada.

Dalam pelaksanaan kegiatan Pemenuhan Lansia Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan pada Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan Anggaran yang berasal dari DIPA Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sebesar Rp.12,286,000 dan sampai dengan bulanDesember 2023 telah terealisasi sebesar Rp. 12,283,500 atau 99.98% dari anggaran yang tersedia.

Perbandingan Realisasi Anggaran Pemenuhan Tahanan/Narapidana  
Disabilitas Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan

NO	Kegiatan	Realisasi Anggaran		
		2021	2022	2023
1.	Perlengkapan Khusus Kelompok Rentan	99.90%	100 %	99.98 %

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**  
Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja untuk Persentase tahanan/narapidana/anak/ berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan

layanan kesehatan sesuai standar pada 2024 sebesar 90% . Realisasi di TA 2023 adalah 100% dengan capaian 118%.

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase tahanan/narapidana/ anak/ berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	75%	80%	85%	90%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Kegiatan Persentase tahanan/narapidana/anak/ berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya selalu 100% karena seluruh narapidana dan tahanan di Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo selalu mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar dari perawat Lapas Perempuan. Untuk Tahun 2023 di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo tidak terdapat narapidana/tahanan yang berkebutuhan khusus. Tetapi untuk pelayanan kesehatan ke seluruh wbp telah dilaksanakan di Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo. Oleh karena itu untuk indikator ini pada tahun 2023 dengan realisasi 100% dan capaian 118% . Mengatasi kendala yang apabila adanya narapidana/tahanan yang disabilitas, Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo mengoptimalkan pemenuhan kebutuhan disabilitas dengan menyediakan kursi roda dan jalur keluar masuk untuk penyandang disabilitas.

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator:

- Narapidana yang berkebutuhan khusus telah tertangani dengan baik
- Sarana dan Prasarana telah mendukung kegiatan
- Adanya anggaran dari APBN yang mencukupi

Upaya Perbaikan kedepan:

- Tenaga kesehatan melaksanakan pengecekan secara berkala sehingga jika ada Narapidana berkebutuhan khusus tetap mendapat perhatian yang khusus.

**g. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV/AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 80%.

**1) Target x Realisasi Tahun 2023**

**Tabel Presentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Presentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)	80%	100%	125%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{80\%} \times 100\%$$

$$= 125\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 125% yang didapat dari capaian tahun 2023, Dan untuk target indikator ini adalah sebesar 80%.

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Presentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)	60%	100%	166%	70%	100%	143%	80%	100%	125%

Virus HIV akan menetap di dalam tubuh penderita seumur hidupnya. Meski belum ada metode pengobatan untuk mengatasi HIV, tetapi ada obat yang bisa memperlambat perkembangan penyakit ini dan dapat meningkatkan harapan hidup

penderita.

**Perbandingan Warga Binaan yang Memiliki Penyakit HIV-AIDS dan TB Positif**

No	Jenis Penyakit	Jumlah			Layanan
		2021	2022	2023	
1	HIV/Aids	-	-	-	Konseling, KIE, pemeriksaan kesehatan, PMO (pengobatan rutin), memfasilitasi komunikasi dengan LSM sebagai pendamping penderita, rujukan pasien/obat
2	TBC	-	-	1	Pemeriksaan kesehatan, pemeriksaan laboratorium bekerjasama dengan PKM Limboto, PMO (pengawasan minumobat) TB, rujukan pasien/obat, ekstra feeding
<b>Total</b>		-	-	1	

Berdasarkan Sistem Database Pemasarakatan bahwa pada daeri Tahun 2021 sampai dengan 2022 tidak ada yang memiliki penyakit menular HIV-AIDS dan TB Positif. Pada Tahun 2023 ini di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo tersebut ada ! orang WBP yang memiliki TBC. . Dan Telah diberikan Pelayanan Perawatan berkualitas kepada seluruh Tahanan /Narapidana (Pasien sedang menjalani pengobatan). Jika ada Warga Binaan yang terinfeksi ditempatkan pada blok yang terpisah sehingga memudahkan petugas kesehatan dalam pemantauan kesehatan Warga Binaan tersebut.

**Perbandingan Realisasi Anggaran Layanan**

**Penanganan Penyakit Menular**

NO	Kegiatan	Realisasi Anggaran		
		2021	2022	2023
1.	Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	100%	100%	100%

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**  
Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja untuk Presentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh) pada 2024 sebesar 75% . Realisasi di TA 2023 adalah 100% dengan capaian 125%.

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Presentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)	60%	65%	70%	75%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Kegiatan Presentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh) dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya selalu 100% . Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan belum ada Narapidana/Tahanan yang memiliki Penyakit HIV-AIDS dan TB Positif, namun Pelayanan Perawatan Pengendalian Penyakit Menular kepada seluruh Narapidana/Tahanan/Anak Pengendalian terpenuhi kepada seluruh wbp dengan capaian 125%.

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator:

- Petugas melakukan pengawasan terhadap WBP yang memiliki penyakit HIV-AIDS pengidap TBC secara rutin

Upaya Perbaikan kedepan:

- Tenaga kesehatan memberi perhatian lebih terhadap Narapidana/tahanan yang mengidap penyakit TB Positif dan HIV- AIDS

2. Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi.

#### a. Persentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada Instrumen Penilaian Kepribadian

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 70%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Persentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada Instrumen Penilaian Kepribadian

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada Instrumen Penilaian Kepribadian	70%	93%	132%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{93\%}{70\%} \times 100\%$$

$$= 132\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 132% Didapat Persentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada Instrumen Penilaian Kepribadian . 56 orang Narapidana memperoleh Nilai Baik dengan Predikat Memuaskan dari 58 orang Jumlah Narapidana yang dinilai pada Pada Instrumen Penilaian Kepribadian. Sehingga untuk target indikator ini adalah sebesar 70 % dan capaian 132% pada Tahun anggaran 2023.

Penilaian narapidana menggunakan Standar Sistem Penilaian Pembinaan Narapidana (SPPN) dengan tujuan terselenggaranya penilaian pembinaan narapidana melalui pengamatan perilaku yang terukur dan dapat dipertanggungjawabkan dalam rangka pemenuhan hak narapidana. SPPN ini juga melibatkan wali pemasyarakatan yang ada di Lapas.

Hasil Penilaian Pembinaan Narapidana

Hasil Penilaian Pembinaan Narapidana							
NO	Variabel Penilaian	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Tidak Baik	Sangat Tidak Baik	Jumlah Narapidana yang Dinilai
1.	Pembinaan Kepribadian	36	20	-	-	-	56
2.	Pembinaan Kemandirian	36	20	-	-	-	56
3.	Sikap	36	20	-	-	-	56
4.	Kesehatan Mental	56	-	-	-	-	56

Dalam rangka penilaian pembinaan Narapidana yang berada di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo telah mengembangkan mengisi SPPN dan membuatnya dalam laporan penilaian tingkat risiko, penilaian pembinaan dan laporan perkembangan pembinaan melalui pengamatan perilaku.

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada Instrumen Penilaian Kepribadian	60%	100%	166%	65%	100%	139%	70%	93%	132%

Dalam pelaksanaan kegiatan Layanan Pembinaan pada Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan Anggaran yang berasal dari DIPA Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sebesar Rp.59.898.000 dan sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi sebesar Rp.58.650.750 atau 99.93 persen dari anggaran yang tersedia.

#### Perbandingan Realisasi Anggaran Layanan Pembinaan

NO	Kegiatan	Realisasi Anggaran		
		2021	2022	2023
1.	Pembinaan Kepribadian Dan Layanan Integrasi Narapidana	99.90%	99.92 %	99.93 %

#### 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target 2023 sudah terlampaui. Target kinerja untuk Persentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada Instrumen Penilaian Kepribadian pada 2024 sebesar 75%. Realisasi di TA 2023 adalah 93% dengan capaian 132%.

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada Instrumen Penilaian Kepribadian	60%	65%	70%	75%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Kegiatan Persentase Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada Instrumen Penilaian Kepribadian dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya 93% dengan capaian 132%. Bagi Narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan yaitu penilaian yang bersifat objektif dan warga binaan juga menunjukkan sifat kooperatif atau ingin merubah kepribadian.

Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo mengoptimalkan pemberian pembinaan kepada seluruh warga binaan, melakukan penilaian secara objektif dan tertulis. Memberikan penyuluhan pentingnya perubahan sikap perilaku diri warga binaan untuk hidup yang lebih baik serta sebagai data dukung untuk proses pengusulan hak integrasi yaitu berperilaku baik.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indicator:

- Melakukan sosialisasi secara berkala sehingga pelanggaran tata tertib dapat diminimalisir
- Memberi pelatihan kemandirian yang lebih maksimal, sehingga warga binaan menjadi lebih produktif.
- Memberi pembinaan kepribadian yang lebih maksimal, sehingga warga binaan menjadi lebih dapat menjaga sikap.

#### b. Persentase Narapidana yang mendapatkan hak remisi

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun 2023 sebesar 99%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Presentase narapidana yang mendapatkan hak remisi

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	99%	100%	101%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{99\%} \times 100\%$$

$$= 101\%$$

Dalam indikator kinerja ini, yang menjadi alat ukur adalah pemberian remisi dalam satu tahun dengan Indikator Kinerja Kegiatan) yaitu persentase narapidana yang mendapatkan remisi.

Untuk tahun 2023, target presentase narapidana yang mendapatkan remisi direncanakan sebesar 99% namun dapat diselesaikan dengan melampaui target yaitu sebesar 101% dengan jumlah seluruh pemberian layanan remisi adalah 73 orang.

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi	97%	100%	103%	98%	100%	102%	99%	100%	101%

### Perbandingan Narapidana Yang Mendapatkan Hak Remisi Tahun

2021-2023

No	Uraian	Tahun		
		2021	2022	2023
1	Usulan	48	67	73
2	Realisasi	48	67	73

### Pemberian Remisi Bagi Narapidana Tahun 2023

Jenis Remisi	Target	Jumlah	
Remisi Umum	34	34	100%
Remisi Khusus Idul Fitri	36	36	100%
Remisi Khusus Natal	3	3	100%
Remisi Khusus Nyepi	-	-	-
Remisi Khusus Waisak	-	-	-
<b>Jumlah</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>100%</b>

Remisi merupakan salah satu hak yang harus diberikan kepada narapidana yang telah memenuhi persyaratan. Sejumlah narapidana pada Tahun 2023 telah diusulkan dan telah mendapatkan hak remisi baik remisi umum maupun remisi khusus.

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**  
Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja untuk Persentase Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi pada 2024 sebesar 77% . Realisasi di TA 2023 adalah 100% dengan capaian 101%.

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
<b>Persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi</b>	97%	98%	99%	100%

#### **4) Penyebab Keberhasilan**

Kegiatan pada indikator ini dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya selalu 100% .

Kendala bagi narapidana yang memperoleh remisi ialah kurangnya berkas pendukung hak integrasi tersebut. Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo selalu mengoptimalkan pemberian hak remisi kepada seluruh warga binaan, melengkapi berkas pendukung serta melakukan pengusulan tepat waktu. Hal ini terbukti dengan seluruh warga binaan pada tahun 2023 mendapatkan remisi umum maupun remisi hari raya keagamaan dengan capaian 101%.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Seluruh Narapidana yang memenuhi syarat substantive untuk mendapat remisi telah diajukan ke Dirjen PAS

Upaya Perbaikan Kedepan:

- Untuk kedepannya, petugas akan lebih selektif dan lebih teliti lagi untuk memeriksa kelengkapan berkas administrasi yang diperlukan, sehingga semua warga binaan yang berhak mendapat remisi dapat menerima remisi tepat waktu.

#### **c. Persentase Narapidana yang mendapatkan hak Integrasi**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 85%.

##### **1) Target x Realisasi Tahun 2023**

**Tabel Persentase Narapidana yang mendapatkan hak integrasi**

<b>IKK</b>	<b>TARGET</b>	<b>REALISASI</b>	<b>CAPAIAN</b>
<b>Persentase Narapidana yang mendapatkan hak Integrasi</b>	85%	100%	118%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{85\%} \times 100\%$$

$$= 118\%$$

Pengukuran indikator kinerja dilakukan berdasarkan jumlah narapidana yang memenuhi syarat untuk diusulkan usulan integrasi sebanyak 41 orang. Capaian pada tahun 2023 menunjukkan bahwa proses pemberian layanan program reintegrasi social berupa PB, CB dan CMB kepada narapidana dapat diselesaikan bahkan melebihi target yang telah direncanakan. Untuk tahun 2023, target persentase narapidana yang mendapatkan layanan program reintegrasi sosial (PB, CB, CMB) direncanakan sebesar 85% dengan capaian 118% dengan jumlah narapidana yang telah memenuhi syarat mendapatkan layanan program reintegrasi sosial (PB, CB dan CMB), yaitu Permohonan Litmas ke Balai Pemasyarakatan.

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**  
Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Narapidana yang mendapatkan hak Integrasi	-	-	-	80%	100%	125%	85%	100%	118%

**Narapidana Yang Mendapatkan Hak Integrasi Tahun 2021-2023**

No	Uraian	Tahun		
		2021	2022	2023
1	Usulan	-	38	26
2	Realisasi	-	38	22

## Integrasi Bagi Narapidana Tahun 2023

Jenis Integrasi	Usulan
PB	13
CB	13
CMB	-
<b>Jumlah</b>	<b>26</b>

Hak Integrasi merupakan salah satu hak yang diberikan kepada narapidana yang telah memenuhi persyaratan. Sejumlah narapidana pada Semester Tahun 2023 telah diusulkan dan telah mendapatkan hak Integrasi (PB, CB dan CMB).

Dalam pelaksanaan kegiatan Layanan Hak Integrasi pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan Anggaran yang berasal dari DIPA Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sebesar Rp10.859.000 dan sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi sebesar Rp10.669.250 atau 99.63 % dari anggaran yang tersedia.

## Perbandingan Realisasi Anggaran Layanan Hak Integrasi

NO	Kegiatan	Realisasi Anggaran	
		2022	2023
1.	Pemberian Remisi, PB, CB, CMB,CMK	99.59%	99.63 %

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**  
Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui dengan capaian 118% . Target kinerja untuk Persentase Narapidana yang mendapatkan hak Integrasi tidak ditargetkan dalam Renstra Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo yang dibuat sebelumnya .

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
<b>Persentase Narapidana yang mendapatkan hak Integrasi</b>	-	-	-	-

## 4) Penyebab Keberhasilan

Kegiatan untuk indikator ini dari tahun sebelumnya dan tahun 2023 realisasinya selalu 100% karena seluruh narapidana yang memenuhi standar di Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo mendapatkan Layanan Integrasi.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Petugas Lapas secara aktif memberi informasi kepada warga binaan yang memiliki kesempatan untuk memperoleh integrasi

Upaya Perbaikan Kedepan:

- Pelayanan terhadap warga binaan akan semakin ditingkatkan lagi
- Memberi sosialisasi tentang syarat dan ketentuan untuk mendapat layanan integrasi, sehingga semua warga binaan lebih mudah mengakses informasi.

#### d. Persentase Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 85%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Persentase Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan	85%	100%	118%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{85\%} \times 100\%$$

$$= 118\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 118%, didapat dari telah diberikannya pembinaan kemandirian kepada seluruh tahanan/narapidana. Sehingga Persentase Narapidana yang mendapatkan Hak Pendidikan narapidana telah memenuhi realisasi 100% . Dan untuk target indikator ini adalah sebesar 85 % pada Tahun anggaran 2023.

##### 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Narapidana yang									

mendapatkan Hak Pendidikan	-	-	-	80%	100%	125%	85%	100%	118%
----------------------------	---	---	---	-----	------	------	-----	------	------

Capaian pada tahun 2023 menunjukkan bahwa proses pemberian hak pendidikan kepada narapidana dapat diselesaikan. Untuk tahun 2022, target persentase narapidana yang mendapatkan hak pendidikan direncanakan sebesar 80% dapat diselesaikan dengan capaian 125%. Hal tersebut karena narapidana telah mengikuti kegiatan pembinaan di dalam Lapas.

#### Narapidana yang Mendapatkan Hak Pendidikan Tahun 2021-2023

No	Uraian	Tahun		
		2021	2022	2023
1	Paket a	-	-	-
2	Paket b	-	-	-
3	Paket c	-	-	-
Jumlah		-	-	-

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**  
 Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui dengan capaian 118% . Target kinerja untuk Persentase Narapidana yang mendapatkan hak pendidikan tidak ditargetkan dalam Renstra Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo yang dibuat sebelumnya .

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase Narapidana yang	-	-	-	-

mendapatkan Hak Pendidikan				
----------------------------	--	--	--	--

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Kendala bagi narapidana yang memperoleh pendidikan formal ialah belum adanya kerjasama dengan dinas pendidikan setempat sehingga belum diketahui bagaimana petunjuk dan teknis pelaksanaannya. Melakukan koordinasi dengan Dinas Pendidikan agar kedepannya bisa terjalin komunikasi mengenai pendidikan yang seharusnya didapatkan oleh warga binaan pemasyarakatan.

Faktor Penyebab rendahnya pencapaian target indikator:

- Minat warga binaan untuk belajar pendidikan formal rendah

Upaya Perbaikan Kedepan:

Pelayanan terhadap warga binaan akan semakin ditingkatkan lagi

#### e. Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, patuh dan Disiplin

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 17%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin	17%	100%	588%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{17\%} \times 100\%$$

$$= 588 \%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 588% .Dalam hal ini, Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo menjalankan program pembinaan bagi narapidana tingkat risiko tinggi untuk mendorong penurunan tingkat risiko dan perubahan sikap serta perilaku narapidana menjadi sadar akan kesalahan, patuh terhadap hukum dan tata tertib serta peningkatan disiplin. Adanya perubahan perilaku dan perkembangan narapidana dimaksud dapat diukur dengan

menggunakan instrumen SPPN. Sehingga Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin memenuhi realisasi 100%. Dan untuk target indikator ini adalah sebesar 17 % pada Tahun anggaran 2023.

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin	13	-	100%	15%	100%	667%	17%	100%	588%

Capaian pada tahun 2023 menunjukkan bahwa Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin sudah dilaksanakan dengan realisasi 100%. Untuk tahun 2022, target Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin direncanakan sebesar 15% dan dapat diselesaikan. Hal tersebut karena Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo tidak ada narapidana dengan resiko tinggi sehingga tidak ada narapidana dengan resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin.

Dalam pelaksanaan kegiatan Layanan Pembinaan Kepribadian pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan Anggaran yang berasal dari DIPA Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sebesar Rp49.039.000 dan sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi sebesar Rp.49.036.500 atau 99.99 persen dari anggaran yang tersedia.

No	Kegiatan	Realisasi Anggaran	
		2022	2023
1.	Pembinaan Kepribadian Dan Layanan Integrasi Narapidana	99,99%	99,99%

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**  
Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah tercapai .Target kinerja untuk Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi sadar, patuh dan disiplin pada 2024 sebesar 20% . Realisasi di TA 2023 adalah 100% .

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
<b>Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin</b>	13%	15%	17%	20%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Mengatasi kendala , pihak Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo mengoptimalkan dalam pengawasan terhadap narapidana yang memiliki resiko tinggi, memberikan penyuluhan tentang sadar dan patuh terhadap peraturan.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Minat warga binaan untuk menjadi lebih baik lagi

Upaya Perbaikan Kedepan:

- Pelayanan terhadap warga binaan akan semakin ditingkatkan lagi
- Meningkatkan pembinaan kepribadian

#### **f. Persentase Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 31%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

**Tabel Persentase Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
<b>Persentase Narapidana yang memperoleh</b>	31%	50%	161%

<b>Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi</b>			
---	--	--	--

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{31\%} \times 100\%$$

$$= 161\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 161% Didapat dari 120 Narapidana selama Tahun 2023 mendapatkan Persentase Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi. Sehingga untuk tahun 2023 realisasinya 50%. Dan untuk target indikator ini adalah sebesar 31 % pada Tahun anggaran 2023 sudah terpenuhi.

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi	-	-	-	28%	100%	357%	31%	50%	161%

Capaian pada tahun 2022 menunjukkan bahwa proses pemberian pelatihan keterampilan dan bersertifikasi kepada narapidana dapat memenuhi target yang telah direncanakan. Untuk tahun 2022, target persentase narapidana yang terampil dan bersertifikasi adalah sebesar 28% dan dapat diselesaikan bahkan melebihi target yang telah direncanakan yaitu sejumlah 40 orang per triwulan nya dari jumlah narapidana. Pada Tahun 2023 dengan target 31% dengan realisasi 50%.

Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi

URAIAN/JENIS	JUMLAH WBP		
	2021	2022	2023
Pelatihan Salon Kecantikan (Arba Salon)	-	20	-
Pelatihan Pembuatan Baju Adat Gorontalo ( Loka Latihan Kerja Kota Gorontalo)	-	-	20
Pelatihan Pembuatan Souvenir Dari Akrilik (Lkp Farabi)	-	-	20
Pelatihan Penyemaian bibit tanaman Hortikultura (Tomat, Terung dan Ketimun) Dinas Pertanian Limboto	-	-	20
Pelatihan Kerajinan “Menyulam Karawo” Dewan Kerajinan Nasional Daerah	20	-	20
Pelatihan Pembuatan Roti	20	20	20
Pelatihan Keripik Pisang	-	-	20
Pelatihan Pembuatan Minyak Kelapa Kampung	20	20	-
Pelatihan Menjahit	20	-	-
<b>Jumlah</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>120</b>

Dalam pelaksanaan kegiatan Layanan Pembinaan Pendidikan Dan Pelatihan Vokasi pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan Anggaran yang berasal dari DIPA Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sebesar Rp.57.495.000 dan sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi sebesar Rp.57.494.922 atau 100 persen dari anggaran yang tersedia.

Perbandingan Realisasi Anggaran Layanan Pembinaan Pendidikan Dan Pelatihan Vokasi

NO	Kegiatan	Realisasi Anggaran		
		2021	2022	2023
1.	Pembinaan Kemandirian	100%	100%	100 %

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**  
Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah tercapai . Realisasi di TA 2023 adalah 50% . Persentase Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi Jika dibandingkan dengan target jangka tidak ditargetkan dalam Renstra Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo yang dibuat sebelumnya .

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
<b>Persentase Narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi</b>	-	-	-	-

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Kendala bagi narapidana yang memperoleh pelatihan bersertifikasi ialah terbatasnya kuota untuk pelatihan tersebut, karena jumlah pemenuhan peserta pelatihan berdasarkan DIPA satuan kerja. Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo mengoptimalkan jumlah warga binaan yang bisa mengikuti kegiatan pelatihan bersertifikasi, bekerja sama dengan pihak Balai Latihan untuk kebutuhan pelatihan.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Pelatihan keterampilan bersertifikat telah dilaksanakan di Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo dengan bekerja sama dengan mitra lainnya.

Upaya Perbaikan Kedepan:

- Melakukan pelatihan lain sehingga warga binaan memperoleh ilmu sebagai bekal selepas bebas dari Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo

#### g. Persentase Narapidana yang bekerja dan Produktif

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 72%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Persentase narapidana yang bekerja dan produktif

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
<b>Persentase narapidana yang bekerja dan Produktif</b>	72%	100%	139%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{72\%} \times 100\%$$

$$= 139\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 139% Didapat dari Persentase Narapidana yang bekerja dan produktif. Sehingga untuk tahun 2023 realisasinya 100%. Dan untuk target indikator ini adalah sebesar 72 % pada Tahun anggaran 2023 sudah terpenuhi.

Asimilasi adalah proses pembinaan narapidana yang dilaksanakan dengan membaurkan narapidana di dalam kehidupan masyarakat. Pada Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo telah melaksanakan program asimilasi sebanyak 5 orang WBP yang telah memenuhi persyaratan. Mereka bekerja di Sarana Asimilasi dan Edukasi (SAE).

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**  
Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase narapidana yang bekerja dan Produktif	-	-	-	67%	100%	149%	72%	100%	138%

Capaian pada tahun 2023 menunjukkan bahwa proses pemberian pembinaan kemandirian kepada narapidana dapat diselesaikan bahkan melebihi target yang telah direncanakan. Untuk tahun 2022, target persentase narapidana yang bekerja dan produktif direncanakan sebesar 67% namun dapat diselesaikan dengan jumlah narapidana yang bekerja dan produktif.

**Perbandingan Realisasi Anggaran Layanan Narapidana Yang Bekerja Dan Produktif**

NO	Kegiatan	Realisasi Anggaran		
		2021	2022	2023
1.	Narapidana Yang Bekerja Dan Produktif	100%	100%	100 %

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah tercapai . Realisasi di TA 2023 adalah 72% . Persentase narapidana yang bekerja dan Produktif Jika dibandingkan dengan target jangka menengah pada Renstra tidak dicantumkan dalam Renstra Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo yang dibuat sebelumnya .

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
<b>Persentase narapidana yang bekerja dan Produktif</b>	-	-	-	-

**4) Penyebab Keberhasilan**

Kendala bagi narapidana yang bekerja secara produktif ialah kurangnya kesadaran diri warga binaan tentang pelatihan/ bekerja secara produktif serta kepribadian warga binaan yang belum memenuhi syarat untuk mengikuti pelatihan. Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo mengoptimalkan jumlah warga binaan yang bisa bekerja secara produktif, menyediakan berbagai kegiatan yang dapat diikuti warga binaan. Mengajak warga binaan untuk ikut bekerja secara produktif guna memiliki keahlian yang dapat digunakan Ketika warga binaan sudah Kembali ke masyarakat.

Faktor Penunjang Keberhasilan/Kegagalan pencapaian target indikator:

- Banyak kegiatan pembinaan kemandirin yang dilaksanakan di Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo
- Petugas Lapas secara rutin memberi pelatihan sehingga selalu ada hal baru yang bisa dipelajari.

Upaya Perbaikan Kedepan:

- Sebagai upaya perbaikan kedepan, Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo akan bekerjasama dengan organisasi atau tempat kursus yang dapat memberi pelatihan kepada warga binaan.

**3. Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar.**

**a. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 85%.

**1) Target x Realisasi Tahun 2023**

**Tabel Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
-----	--------	-----------	---------

<b>Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar</b>	85%	100%	118%
---	-----	------	------

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{85\%} \times 100\%$$

$$= 118\%$$

Berdasarkan target yang ditetapkan, Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar ditetapkan sesuai dengan target Indikator Kinerja Kegiatan. Berdasarkan data tersebut diatas maka capaian indikator ini adalah 118% Didapat dari Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar. Untuk tahun 2023 realisasinya 100%. Dan untuk target indikator ini adalah sebesar 85 % pada Tahun anggaran 2023 sudah terpenuhi.

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
<b>Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar</b>	75%	100%	133%	80%	100%	125%	85%	100%	118%

Jika dibandingkan dengan pencapaian tahun-tahun sebelumnya, capaian tahun 2023 mengalami penurunan dari tahun 2022. Peningkatan tersebut karena pengaduan yang ditujukan kepada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo telah ditindaklanjuti sesuai standar. Sedangkan tahun sebelumnya tidak ada indikator kinerja kegiatan yang perlu dilaksanakan, karena tidak terdapat baik pengaduan, dan gangguan keamanan dan ketertiban dan tidak dijadikan faktor pembagi. Capaian pada tahun 2022 menunjukkan bahwa Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar dapat

memenuhi target yang telah direncanakan. Untuk tahun 2022, target persentase aduan yang ditindaklanjuti adalah sebesar 80% dan dapat diselesaikan bahkan melebihi target begitupun untuk tahun 2023.

Pengaduan Yang Ditindaklanjuti Sesuai Standar

NO	BULAN	ASAL	TUJUAN	MATERI	JUMLAH	DITINDAK
		PENGADUAN	PENGADUAN	PENGADUAN		LANJUTI
1.	Januari 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
2.	Februari 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
3.	Maret 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
4.	April 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
5.	Mei 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
6.	Juni 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
7.	Juli 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
8.	Agustus 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
9.	September 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
10.	Oktober 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
11.	November 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
12.	Desember 2023	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL
<b>JUMLAH</b>					<b>NIHIL</b>	

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis , target 2023 sudah tercapai .Target kinerja untuk Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar pada 2024 sebesar 20% . Realisasi di TA 2023 adalah 100% .

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	75%	80%	85%	90%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo menyediakan tempat pengaduan bagi warga binaan yaitu kotak yang ditempatkan di setiap blok hunian dan untuk masyarakat dapat menyampaikan secara langsung melalui pos pelayanan pengaduan, nomor handphone yang aktif di jam kerja serta melalui platform e-lapor dan *whistle-blowing* system. Setiap pengaduan akan ditindaklanjuti secepat mungkin.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Petugas memberi akses untuk pengaduan tidak hanya melalui kotak pengaduan, tapi juga bisa melalui whatsapp.
- Masyarakat lebih mudah melakukan pengaduan via whatsapp.

Upaya Perbaikan Kedepan:

- Pengaduan yang masuk akan ditindaklanjuti lebih cepat, sehingga tidak menimbulkan gangguan ketertiban

#### b. Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target di tahun 2023 sebesar 80%.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	80%	100%	125%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\% \\ \frac{100\%}{80\%} \times 100\% \\ = 125\%$$

Berdasarkan data tersebut di atas maka capaian indikator ini adalah 125%. Sehingga untuk Target 80% realisasinya 100%. narapidana yang memperoleh pelayanan pemenuhan makanan memenuhi realisasi 100%. Dalam pelaksanaan kegiatan

penegakan keamanan dan ketertiban pada Lembaga Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan Anggaran yang berasal dari DIPA Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Rp.29.216.000 dan sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi sebesar Rp.29.216.000 atau 100% dari anggaran yang tersedia.

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**  
Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
<b>Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah</b>	60%	100%	166%	70%	100%	142%	80%	100%	125%

Realisasi Tahun 2023 Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah tercapai 125% dengan realisasi 100% dari target yang ditentukan sebesar 80% yang telah ditentukan karena tidak terjadi gangguan kamtib di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

#### Beberapa Data Kegiatan Pencegahan Gangguan Kamtib

NO	BULAN	TANGGAL	LOKASI
1	Januari2023	16 Januari 2023	Bilik Hunian Kamar Asimilasi dan Mapenaling
2	Februari2023	23 Februari	Bilik Hunian Kamar Tipikor Asoka dan Laktasi
3	Maret2023	18 Maret 2023	Razia Gabungan Bilik Hunian (TNI, POLRI, BNN)
4	April 2023	11 April 2023	Bilik Hunian WBP (Tim Satgas Kamtib)
5	Mei 2023	8 Mei 2023	Bilik Hunian WBP (Tim Satgas Kamtib)
6	Juni 2023	20 Juni 2023	Bilik Hunian WBP (Tim Satgas Kamtib)

7	Juli 2023	26 Juli 2023	Bilik Hunian Kamar Narkoba Sakura dan Kamar Mawar ( Tim Satgas Kamtib)
8	Agustus2023	7 Agustus 2023	Seluruh Bilik Hunian WBP (Tim Satgas Kamtib, Pegawai Staf dan Regu Pengamanan)
9	September2023	4 September 2023	Bilik Hunian Kamar Mapenaling dan Lavender ( Tim Satgas Kamtib dan regu pengamanan)
		6 September 2023	Cegah Gangguan Kamtib, Lapas Perempuan laksanakan Pemeliharaan dan Perawatan Sarana Penunjang Keamanan
		22 September 2023	Bilik Hunian Kamar Anggrek dan Teratai ( Tim Satgas Kamtib dan regu pengamanan)
		29 September 2023	Antisipasi Gangguan Kamtib, Lapas Perempuan Gorontalo rutin gelar Troling Blok Hunian
10	Oktober2023	06 Oktober 2023	Pengeledahan Bilik Hunian Kamar Tipikor Asoka dan Dahlia (Staf Kamtib dan Regu Pengamanan)
		11 Oktober 2023	Deteksi Dini, Lapas Perempuan lakukan Penegcekan Instalasi Listrik dan APAR
		12 Oktober 2023	Antisipasi Gangguan Kamtib, Kalapas Rutin Troling Blok Hunian
		17 Oktober 2023	Tingkatkan Keamanan, Lapas Perempuan Gorontalo Rutinkan Rolling Gembok Bilik Hunian (Regu Pengamanan)
		18 Oktober 2023	Pemeliharaan dan Perawatan Sarana Penunjang Keamanan (staf Kamtib)
		26 Oktober 2023	Bilik Hunian Kamar Melati dan Laktasi ( Tim Satgas Kamtib dan regu pengamanan)
11	November 2023	07 November 2023	Cegah Gangguan Kamtib, Kasubsi Kamtib Troling Tembok Luar
		09 November 2023	Pemeliharaan dan Perawatan Sarana Penunjang Keamanan (staf Kamtib)
		21 November 2023	Bilik Hunian Narkoba Sakura, Narkoba Mawar, dan Kamar Laktasi (Tim Satgas Kamtib Lpp) bersama Divisi Pemasyarakatan
		23 November 2023	Kontrol Keliling untuk Deteksi Dini Gangguan Kamtib oleh Kasubsi Kamtib
		29 November 2023	Bilik Hunian Kamar Mapenaling dan Dapur ( Tim Satgas Kamtib, regu pengamanan, Staf Kamtib)
12	Desember2023	4 Desember 2023	Kalapas Troling Blok Hunian
		11 Desember 2023	Pemeliharaan dan Perawatan Sarana Penunjang Keamanaan secara berkala
		5,7,9,16 Desember 2023	Bilik Hunian Kamar Mapenaling , Lavender, Laktasi, Asoka, dan Dahlia ( Tim Satgas Kamtib dan regu pengamanan)

Berikut ini adalah rekapitulasi Gangguan Keamanan dan Ketertiban yang terjadi di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo pada tahun 2021 sampai 2023.

Data Gangguan Keamanan dan Ketertiban Tahun 2021-2023

Jumlah			
<b>Pelarian</b>	-	-	
<b>Penyelundupan narkoba</b>	-	-	

<b>Penganiayaan/ Kekerasan</b>	-	-	
<b>Kerusuhan</b>	-	-	
<b>Pemberontakan</b>	-	-	
<b>Lain-lain( Penyelundupan alat komunikasi)</b>	-	-	
<b>Jumlah</b>	-	-	

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa terjadi penurunan gangguan keamanan di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo. Hal ini dikarenakan Lembaga Pemasyarakatan telah memperbaiki kinerja dalam pengamanan dan pencegahan gangguan keamanan. Pada Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2023 tidak terdapat gangguan keamanan dan ketertiban.

#### Perbandingan Realisasi Anggaran Pelaksanaan Kegiatan

NO	Kegiatan	Realisasi Anggaran		
		2021	2022	2023
1.	Operasi Bidang Keamanan	100%	100%	100%

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**  
Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja untuk Persentase gangguan kamtib yang dpat dicegah pada 2024 sebesar 75% . Realisasi di TA 2023 adalah 100% .

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase gangguan kamtib yang dapat dicegah	60%	65%	70%	75%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Keberhasilan Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dalam melakukan pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban, antara lain :

- Melakukan sosialisasi kepada Warga Binaan Pemasyarakatan pada saat dilakukan penggeledahan blok hunian yang sekaligus menyerap aspirasi dari Warga Binaan Pemasyarakatan.
- Mengadakan program kegiatan penggeledahan/razia rutin bersinergi dengan Aparat Penegak Hukum lainnya serta dipublikasikan pada media massa/*online*;
- Terjalannya koordinasi dan sinergitas Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dengan aparat penegak hukum lainnya wilayah hukum Kabupaten Gorontalo, seperti BNNP, Polres, TNI, Kejaksaan dan sebagainya. Hal ini sangat

penting dalam mendukung dalam mendapatkan informasi dan proses kegiatan untuk melakukan pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban dan untuk menindaklanjuti jika ada oknum yang terlibat.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Melakukan sosialisasi kepada Warga Binaan Pemasyarakatan pada saat dilakukan penggeledahan blok hunian yang sekaligus menyerap aspirasi dari Warga Binaan Pemasyarakatan.
- Mengadakan program kegiatan penggeledahan/razia rutin bersinergi dengan Aparat Penegak Hukum lainnya serta dipublikasikan pada media massa/online;
- Terjalannya koordinasi dan sinergitas Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dengan aparat penegak hukum lainnya seperti BNNP, Polres, TNI, Kejaksaan dan sebagainya. Hal ini sangat penting dalam mendukung dalam mendapatkan informasi dan proses kegiatan untuk melakukan pencegahan gangguan keamanan dan ketertiban dan untuk menindaklanjuti jika ada oknum yang terlibat.

Upaya Perbaikan Kedepan:

Melakukan sosialisasi dan tanya jawab dengan wargabinaan sehingga Petugas dapat melakukan deteksi dini tentang permasalahan yang ada di Lapas.

**c. Persentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 85%.

**1) Target x Realisasi Tahun 2023**

**Tabel Persentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib	85%	100%	118%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{85\%} \times 100\%$$

$$= 118\%$$

Berdasarkan data tersebut diatas untuk Target Kinerja 85% Persentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib capaian nya 118%. Sehingga untuk Target 85% telah memenuhi dengan realisasi 100%.

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**  
Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib	75%	100%	133%	80%	100%	125%	85%	100%	118%

Jika dibandingkan dengan pencapaian tahun-tahun sebelumnya, capaian tahun 2023 sebesar 118%. Keberhasilan deteksi dini dalam pencegahan gangguan kamtib, sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa Narapidana/ Tahanan/ Anak didik di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo patuh dan taat terhadap tata tertib. Hal tersebut tampak pada tidak adanya gangguan kamtib yang terjadi pada Tahun 2023. Dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 realisasinya 100%.

Pelaku gangguan Kamtib yang mengulangi pelanggarannya

URAIAN	Pelaku Pelanggaran Tata Tertib			Pelaku Pelanggaran Tata Tertib yang mengulangi pelanggarannya		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Narapidana Dewasa	-	-	-	-	-	-
Tahanan Dewasa	-	-	-	-	-	-
<b>Jumlah</b>	-	-	-	-	-	-

Selama Tahun 2021 — Desember 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo **tidak terdapat** pengulangan pelanggaran tata tertib oleh warga binaan yang sama.

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target 2023 sudah terlampaui. Target kinerja untuk Persentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib pada 2024 sebesar 90%. Realisasi di TA 2023 adalah 100%.

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib	75%	80%	85%	90%

**4) Penyebab Keberhasilan**

Untuk Persentase kepatuhan dan disiplin tata tertib oleh tahanan/narapidana/anak pelaku gangguan kamtib di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tidak terdapat Tahanan/ Narapidana/ Anak Pelaku gangguan Kamtib yang mengulangi pelanggarannya. Oleh karenanya realisasi di Tahun 2023 adalah 100%.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Petugas melakukan pembinaan sesuai dengan standar
- Seluruh gangguan kamtib dapat tertangani dengan koordinasi yang aktif dari petugas

Upaya Perbaikan Kedepan:

Melakukan sosialisasi dan tanya jawab dengan warga binaan sehingga Petugas dapat melakukan deteksi dini tentang permasalahan yang ada di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

**d. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 80%.

**1) Target x Realisasi Tahun 2023**

**Tabel Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	80%	100%	125%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{100\%}{80\%} \times 100\%$$

$$= 125 \%$$

Berdasarkan data tersebut diatas untuk Target Kinerja 80% Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas . Sehingga untuk Target 80% telah memenuhi dengan realisasi 100%.

Terkait dengan indikator Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas Tahun 2023 di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo, didapat data sebagai berikut:

Data Gangguan Keamanan dan Ketertiban

	Jumlah		
<b>Pelarian</b>	-	-	
<b>Penyelundupan narkoba</b>	-	-	
<b>Perkelahian</b>	-	-	
<b>Penganiayaan/ Kekerasan</b>	-	-	
<b>Kerusuhan</b>	-	-	
<b>Pemberontakan</b>	-	-	
<b>Lain-lain( Penyelundupan alat komunikasi)</b>	-	-	
<b>Jumlah</b>	-	-	

Proses pemulihan kondisi keamanan pasca terjadinya gangguan keamanan dan ketertiban merupakan hal yang wajib dilaksanakan dan melibatkan berbagai seksi di Lapas demi terciptanya kondisi lingkungan yang aman, tertib dan nyaman serta untuk meningkatkan pembinaan bagi WBP Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

Dari Bulan Januari sampai Bulan Desember 2023, tidak ditemukangangguan kamtib. Gangguan kamtib tersebut sudah ditangani segera secaratuntas, sehingga tidak menimbulkan permasalahan lain. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca terjadinya gangguan keamanan dan ketertiban pada Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo adalah 125%.

## 2. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	60%	100%	166%	70%	100%	143%	80%	100%	125%

Tahun 2023 Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo tidak melakukan kegiatan Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Keamanan dan Ketertiban, karena tidak adanya gangguan keamanan dan ketertiban pada Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo namun tetap dilakukan antisipasi untuk mencegah adanya gangguan kamtib oleh karenanya realisasi dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 tetap 100%.

### 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja untuk Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas pada 2024 sebesar 80% . Realisasi di TA 2023 adalah 100% telah melampaui untuk targer 2023 pada Renstra Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo.

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtib secara tuntas	60%	70%	75%	80%

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo kesadaran warga binaan pemasyarakatan dalam berperilaku baik dan tersebut merupakan syarat mendapatkan hak asimilasi. Oleh karenanya Petugas selalu melakukan pembinaan dan memberikan sosialisasi terkait pentingnya berperilaku baik.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian target indikator:

- Kesatuan Pengamanan Lapas meningkatkan keamanan agar tidak terjadilagi gangguan kamtib lainnya

Upaya Perbaikan Kedepan:

- Melakukan penggeledahan blok hunian secara rutin
- Petugas agar lebih teliti lagi dalam Memeriksa barang dan orang yang masuk ke Lapas

#### 4. Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Satker.

##### a. Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 1 Layanan.

#### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{1 \text{ Layanan}}{1 \text{ Layanan}} \times 100\%$$

$$= 1 \text{ Layanan}$$

Penyusunan rencana kerja, anggaran UPT Pemasarakatan dan pelaporan telah dilakukan penyusunan dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasarakatan dan pelaporan.

Berdasarkan data tersebut diatas untuk Target Kinerja Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT pemasarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu . Sehingga untuk Target 1 Layanan telah memenuhi dengan realisasi 1 Layanan pada tahun 2023. Penyusunan dokumen rencana kerja, anggaran pada Tahun 2023 merupakan penyusunan Rencana Kerja Anggaran untuk Tahun Anggaran 2023 yang dilaksanakan bertahap yaitu, Rencana Kebutuhan Anggaran Angka Dasar, Rencana Kebutuhan Anggaran Pagu Indikatif, Rencana Kebutuhan Anggaran Pagu Anggaran, Rencana Kebutuhan Anggaran Pagu Alokasi. Sehingga tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu sejumlah 1 (satu) layanan tercapai dengan baik.

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT pemasarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%

Dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 target yang ditentukan dalam Perjanjian Kinerja adalah 1 Layanan. Sehingga realisasi tahun 2023 Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu tercapai 100% sesuai dengan target yang telah ditentukan sebesar 1 layanan.

Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja, Anggaran Upt  
Pemasyarakatan Dan Pelaporan Yang Akuntabel Tepat Waktu

		2021	2022	2023	
1	Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran	1	1	1	ada, sesuai ketentuan dan tepat waktu

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu 1 Layanan . Realisasi di TA 2023 adalah 100% sudah tercapai .

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

**4) Penyebab Keberhasilan**

Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo keberhasilan dalam target kinerja ini adalah tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu.

**b. Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumah tanggaan**

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 1 Layanan.

**1) Target x Realisasi Tahun 2023**

**Tabel Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumah tanggaan**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumah tanggaan	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{1 \text{ Layanan}}{1 \text{ Layanan}} \times 100\%$$

$$= 1 \text{ Layanan}$$

Dilihat dari tabel di atas, Tahun 2023 telah dilakukan penyusunan dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan sebanyak 1 layanan telah dilaksanakan.

Capaian kinerja tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumahtanggaan sejumlah 1 (satu) layanan tercapai dengan baik.

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

		2021	2022	2023	
1	Laporan BMN	1	1	1	ada, sesuai ketentuan dan tepat waktu

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumah tanggaan	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%

Dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 target yang ditentukan dalam Perjanjian Kinerja adalah 1 Layanan. Sehingga realisasi tahun 2023 Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumah tanggaan tercapai 100% sesuai dengan target yang telah ditentukan sebesar 1 layanan

## 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan Realisasi Kinerja dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu 1 Layanan . Realisasi di TA 2023 adalah 100% sudah tercapai .

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan kerumah tangga	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo keberhasilan dalam target kinerja ini adalah tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumah tanggaan.

#### c. Terwujudnya data peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 1 Layanan.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

Tabel Terwujudnya data peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Terwujudnya data peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{1 \text{ Layanan}}{1 \text{ Layanan}} \times 100\%$$

$$= 1 \text{ Layanan}$$

Dilihat dari tabel di atas, Tahun 2023 telah terwujudnya data peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan sebanyak 1 layanan telah dilaksanakan.

Data Dan Peningkatan Kompetensi Pegawai Pemasyarakatan

No	Fasilitatif		KAMTIB		Keswat
	Diklat	Bimtek	Diklat	Bimtek	Diklat
1	Diklat Publikasi Layanan	Penyusunan Sakip dan Analisis Kebutuhan Anggaran Thn 2025	Diklat Intelijen Diklat Kesamaptaan Diklat Pengamanan Tingkat Lanjutan	Pembinaan Satuan Petugas Keamanan dan Ketertiban	Pelatihan BTCLS
2	Diklat Assesmen Risiko dan Klasifikasi WBP	Penguatan SDP Fitur Integrasi, Remisi Online serta Assesment	Diklat Pengaduan Sidang Kode Etik secara Virtual	Sosialisasi Teknis Pemasyarakatan	Mengikuti Workshop dan Webinar tentang Kesehatan

3	Diklat Administrasi Perkantoran Lanjutan	Kegiatan Penyusunan Disbursement Plan Anggaran 2024			
4		Supervisi Pagu Anggaran Tahun 2024, Supervisi dan Pembinaan Hukuman Disiplin Tahun 2023			

Dalam hal ini Lembaga Perempuan Kelas III Gorontalo telah melaksanakan layanan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan dengan mengikutsertakan pegawai untuk mengikuti bimbingan teknis ataupun diklat sesuai dengan bidang tugasnya.

Target = 1 Layanan

Realisasi = 1 Layanan

Hasil Capaian = 100%

Dari data di atas peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sudah berjalan dengan baik.

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Terwujudnya data peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%

## 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan Realisasi Kinerja dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target 2023 sudah terlampaui. Target kinerja Terwujudnya data peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan Layanan telah terlaksana pada

Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo . Realisasi di TA 2023 adalah 1 Layanan sudah tercapai . Realisasi di TA 2023 adalah 1 Layanan.

Indikator	Target			
	2021	2022	2023	2024
<b>Terwujudnya data peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan</b>	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo keberhasilan dalam target kinerja ini adalah tersusunnya dataa peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan secara tepat waktu.

#### d. Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 1 Layanan.

##### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
<b>Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu</b>	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{1 \text{ Layanan}}{1 \text{ Layanan}} \times 100\%$$

$$= 1 \text{ Layanan}$$

Dilihat dari tabel di atas, Tahun 2023 telah Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu sebanyak 1 layanan telah dilaksanakan. Capaian kinerja tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu tercapai sejumlah 1 (satu) layanan tercapai dengan baik.

##### 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%

Dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 target yang ditentukan dalam Perjanjian Kinerja adalah 1 Layanan. Sehingga realisasi tahun 2023 yaitu Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu tercapai 1 layanan sesuai dengan target yang telah ditentukan sebesar 1 layanan.

Penyusunan dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu

No	Jenis Dokumen	Jumlah			Keterangan
		2021	2022	2023	
1	Laporan Keuangan	1	1	1	ada, sesuai ketentuan dan tepat waktu

### 3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra

Jika dibandingkan Realisasi Kinerja dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis ,target 2023 sudah terlampaui .Target kinerja Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu pada Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo . Realisasi di TA 2023 adalah 1 Layanan sudah tercapai . Realisasi di TA 2023 adalah 1 Layanan.

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

**4) Penyebab Keberhasilan**

Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo keberhasilan dalam target kinerja ini Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu telah terlaksanakan.

**e. Jumlah Layanan Perkantoran****1) Target x Realisasi Tahun 2023**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{1 \text{ Layanan}}{1 \text{ Layanan}} \times 100\%$$

$$= 1 \text{ Layanan}$$

Jumlah layanan perkantoran yang berfungsi mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi dari Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo. Layanan perkantoran pada umumnya terdiri dari kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan perencanaan kantor, pengorganisasian kantor, pengarahan kantor, serta pengawasan kantor. Dilihat dari tabel di atas, Tahun 2023 telah Terselenggaranya jumlah layanan perkantoran sebanyak 1 layanan telah dilaksanakan.

- **Pembayaran Gaji dan Tunjangan**

Pembayaran gaji dan tunjangan telah dilakukan selama 12 bulan layanan termasuk pembayaran uang makan, gaji ke 13 dan gaji ke 14. Selama periode Januari — Desember 2023 sudah terlaksana sesuai dengan ketentuan.

Penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran

1. Perbaikan peralatan kantor

Perbaikan AC, Instalasi Air, Instalasi Listrik, CCTV, Pompa Air, Server, Printer dan PC/Komputer sudah berjalan dengan baik.

2. Pemeliharaan Gedung dan Bangunan

Pengadaan pemeliharaan gedung dan bangunan bulan Januari —

Desember 2023 sudah berjalan dengan baik.

### 3. Pemeliharaan Kendaraan

Pembayaran pemeliharaan kendaraan roda 4 selama bulan Januari — Desember 2023 sudah berjalan dengan baik.

### 4. Langganan daya dan jasa

Pembayaran biaya langganan internet, telepon, air dan listrik selama bulan Januari — Desember 2023 sudah berjalan dengan baik.

### 5. Penambah Daya Tahan Tubuh

Pengadaan penambah daya tahan tubuh petugas jaga malam selama bulan Januari — Desember 2023 sudah berjalan dengan baik.

### 6. Honorarium Penanggung Jawab Keuangan

Pembayaran honor pengelola keuangan dan penerima hasil pekerjaan selama bulan Januari — Desember 2023 sudah berjalan dengan baik.

### 7. Kesehatan Petugas

Pengadaan obat-obatan untuk petugas sudah berjalan dengan baik terutama dalam penanganan pandemi Covid 19.

### 8. Keperluan Sehari-hari Perkantoran

Pemenuhan kebutuhan sehari-hari perkantoran selama bulan Januari — Desember 2023, Pengadaan Alat tulis Kantor, Buku Laporan, persediaan perlengkapan kunjungan sudah berjalan dengan baik.

Target = 1 Layanan

Realisasi = 1 Layanan

**Hasil Capaian = 100%**

Dari data di atas Layanan Perkantoran di Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo sudah berjalan dengan baik.

Dalam pelaksanaan untuk mencapai kegiatan tersebut Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo didukung dengan anggaran yang bersumber dari APBN yang ada dalam DIPA untuk Peralatan Fasilitas

Perkantoran sudah terealisasi sampai dengan periode ini sebesar Rp. 181,061,200, atau 99.89%.

- **Jumlah Kendaraan**

Pemeliharaan Kendaraan dinas di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dilaksanakan secara berkala, kendaraan dinas dan Ambulance selama bulan Januari — Desember 2023 sudah berjalan dengan baik. Dalam pemeliharaan kendaraan dinas Lembaga Perempuan Kelas III Gorontalo ini dilaksanakan menggunakan APBN yang ada dalam DIPA 2023 Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

Data Kendaraan Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo

No	Jenis Kendaraan	Digunakan Oleh	Kondisi
1	Micro Bus (Penumpang di bawah 14 orang)	Operasional Pegawai	Baik
2	Micro Bus (Penumpang di bawah 14 orang)	Operasional Pegawai	Rusak Ringan
3	Ambulance	Operasional Pegawai	Baik

## 2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Jumlah Layanan Perkantoran	1	1	100 %	1 Layanan	1 Layanan	100 %	1 Layanan	1 Layanan	100 %
	Layanan	Layanan							

Tahun 2023 telah dilakukan penyediaan Layanan Perkantoran sebanyak 1 layanan. Hal tersebut menunjukkan bahwa penyediaan layanan perkantoran pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo telah berjalan dengan baik.

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**

Jika dibandingkan Realisasi Kinerja dengan target jangka menengah dalam Rencana Strategis, target 2023 sudah terlampaui. Target kinerja Jumlah Layanan Perkantoran pada Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo. Realisasi di TA 2023 adalah 1 Layanan sudah tercapai.

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
<b>Jumlah Layanan Perkantoran</b>	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan	1 Layanan

**4) Penyebab Keberhasilan**

Mengusulkan peningkatan kualitas maupun kuantitas Layanan Perkantoran. Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo keberhasilan dalam target kinerja ini jumlah layanan perkantoran telah dilaksanakan dengan baik.

**f. Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi**

Dilihat dari tabel di atas, Tahun 2023 telah Tersusunnya dokumen pelaksanaan Jumlah Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 3 Unit. Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi terdiri dari perangkat-perangkat yang dapat menunjang kinerja antar subsi.

**1) Target x Realisasi Tahun 2023**

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
<b>Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi</b>	3 Unit	3 Unit	3 Unit

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{3 \text{ Unit}}{3 \text{ Unit}} \times 100\%$$

$$= 3 \text{ Unit}$$

Dilihat dari tabel di atas, Tahun 2023 telah Terselenggaranya Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi telah dilaksanakan.

Pemeliharaan Perangkat Pengolah Data Dan Komunikasi di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dilaksanakan secara berkala, selama bulan Januari — Desember 2023 sudah berjalan dengan baik. Dari Laporan Kinerja bulanan dapat diketahui bahwa pada periode bulan Januari

—Desember 2023 dari 3 unit perangkat pengolah data dan Komunikasi sudah 3 unit yang telah dilaksanakan perawatan berkala.

Dalam pemeliharaan Perangkat Pengolah Data Dan Komunikasi Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo ini dilaksanakan menggunakan APBN yang ada dalam DIPA 2023 Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**  
Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	-	-	-	13 Unit	13 Unit	13 Unit	3 Unit	3 Unit	3 Unit

Perbandingan Realisasi pada tahun 2021 tidak dapat dibandingkan karena pada Target Kinerja tahun 2021 tidak dicantumkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021. Kemudian pada Tahun 2022 telah dilakukan tersedianya Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi sebanyak 13 Unit. Selanjutnya untuk tahun 2023 target kinerja sebanyak 3 unit telah terealisasi. Hal tersebut menunjukkan bahwa Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi telah berjalan dengan baik.

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**

Untuk Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra, Kinerja tidak dapat dibandingkan karena tidak terdapat sasaran kegiatan dan indikator kinerja pada perjanjian kinerja dan Renstra.

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
Jumlah Perangkat	-	-	-	-

<b>Pengolah Data dan Komunikasi</b>				
-------------------------------------	--	--	--	--

#### 4) Penyebab Keberhasilan

Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo keberhasilan dalam target kinerja selalu meningkatkan jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi untuk terselenggaranya tugas dan fungsi di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

##### g. Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran

Indikator kinerja kegiatan ini memiliki target ditahun ini sebesar 85 unit.

#### 1) Target x Realisasi Tahun 2023

IKK	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
<b>Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran</b>	85 Unit	85 Unit	85 Unit

$$\frac{REALISASI}{TARGET} \times 100\%$$

$$\frac{85 \text{ Unit}}{85 \text{ Unit}} \times 100\%$$

$$= 85 \text{ Unit}$$

Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran yang berfungsi mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi dari Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo pada umumnya berguna untuk kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan perencanaan kantor, pengorganisasian kantor, pengarahan kantor, serta pengawasan kantor. Tahun 2023 telah Terselenggaranya Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran yakni 85 Unit.

Pemeliharaan Peralatan Dan Fasilitas Perkantoran di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dilaksanakan secara berkala, selama bulan Januari — Desember 2023 sudah berjalan dengan baik. Dari LaporanKinerja bulanan dapat diketahui bahwa pada periode bulan Januari — Desember 2023 dari 85 unit Peralatan Dan Fasilitas Perkantoran sudah 85 unit yang telah dilaksanakan perawatan berkala. Dalam perawatan peralatan dan fasilitas perkantoran di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo ini dilaksanakan menggunakan APBN yang ada dalam DIPA 2023 Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

**2) Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**

Berdasarkan hasil perbandingan tahun 2023 dan tahun tahun sebelumnya.

Indikator	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
<b>Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran</b>	-	-	-	2 Unit	2 Unit	2 Unit	85 Unit	85 Unit	85 Unit

Perbandingan Realisasi pada tahun 2021 tidak dapat dibandingkan karena pada Target Kinerja tahun 2021 tidak dicantumkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021. Kemudian pada Tahun 2022 telah dilakukan tersedianya Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran sebanyak 2 Unit dan telah terlaksana dengan baik. Selanjutnya untuk tahun 2023 target kinerja sebanyak 85 unit telah terealisasikan. Hal tersebut menunjukkan bahwa Jumlah peralatan dan fasilitas perkantoran telah berjalan dengan baik.

**3) Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra**

Untuk Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah dalam Renstra, Kinerja tidak dapat dibandingkan karena tidak terdapat sasaran kegiatan dan indikator kinerja pada perjanjian kinerja dan Renstra.

Indikator	target			
	2021	2022	2023	2024
<b>Jumlah Peralatan dan Fasilitas Perkantoran</b>	-	-	-	-

**4) Penyebab Keberhasilan**

Di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo keberhasilan dalam target kinerja selalu meningkatkan jumlah peralatan dan fasilitas perkantoran untuk

terselenggaranya tugas dan fungsi di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2023	CAPAIAN		
				2021	2022	2023
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawat Kesehatan Narapidana/Tahanan, Pengendalian Penyakit Menular	Persentase Pemenuhan Layanan Makanan Bagi Tahanan /Narapidana Sesuai Dengan Standar	80%	100%	133%	125%
		Persentase Tahanan /Narapidana Mendapatkan Layanan Kesehatan(Preventif) Secara Berkualitas	94%	100%	108 %	106%
		Persentase Tahanan dan Narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal	97%	100%	104 %	103%
		Persentase Narapidana yang mengalami gangguan mental dapat tertangani	80%	100%	143 %	125%
		Persentase Tahanan/Narapidana Lansia Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Sesuai Standar	85%	100%	125%	118%
		Persentase Tahanan/Narapidana Berkebutuhan Khusus (Disabilitas) Yang Mendapatkan Layanan	85%	100%	125%	100%

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2023	CAPAIAN		
				2021	2022	2023
2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	Kesehatan Sesuai Standar				
		Persentase Keberhasilan Penanganan Penyakit Menular Hiv-Aids (Ditekan Jumlah Virusnya) Dan Tb Positif(Berhasil Sembuh)	80%	100%	143 %	100%
		Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikatmemuaskan pada instrument penilaiankepribadian	70%	100%	144%	135%
		Persentase Narapidana Yang Mendapatkan Hak Remisi	99%	100%	102%	101%
		Persentase Narapidana Yang Mendapatkan Hak Integrasi	85%	-	125%	118%
		Persentase Narapidana Yang Mendapatkan Hak Pendidikan	85%	-	125%	100%
		Persentase Narapidana Resiko Tinggi Yang Berubah Perilakunya MenjadiSadar, Patuh Dan Disiplin	17%	100%	667%	100%

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2023

		Persentase Narapidana Yang Memperoleh Pendidikan Dan Pelatihan Vokasi Bersertifikasi	31%	-	550%	161%
		Persentase Narapidana Yang Bekerja Dan Produktif	72%	-	149%	139%
3.	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar	Persentase Pengaduan Yang Ditindaklanjuti Sesuai Standar	85%	100%	125%	118%
		Persentase Gangguan Kamtib Yang Dapat Dicegah	80%	100%	143%	100%
		Persentase Kepatuhan Dan Disiplin Terhadap Tata Tertib Oleh Tahanan/Narapidana Pelaku Gangguan Kamtib	85%	100%	125%	100%
		Persentase Pemulihan Kondisi Keamanan Pasca Gangguan Kamtib Secara Tuntas	80%	100%	143%	100%
4.	Meningkatnya dukungan layanan manajemen satker	Tersusunnya dokumen rencana kerja, anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akuntabel tepat waktu	1 Layanan	100%	100%	100%
		Tersusunnya dokumen pengelolaan BMN dan Kerumahtangaan	1 Layanan	100%	100%	100%
		Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan	100%	100%	100%
		Tersusunnya dokumen pelaksanaan anggaran dan laporan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	1 Layanan	100%	100%	100%
		Jumlah layanan perkantoran	1 Layanan	100%	100%	100%
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2023	CAPAIAN		
				2021	2022	2023
		Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi	3 Unit	-	100%	3 Unit
		Jumlah Peralatan dan fasilitas perkantoran	85 Unit	-	100%	85 Unit

**B. Realisasi Anggaran**

Realisasi Tahun Anggaran 2023 sebesar **99.43%** dengan rincian Belanja Pegawai sebesar Rp 3,246,488,914,- dari Pagu Rp 3.271.447.000,- atau sebesar 99.24% dan Belanja Barang sebesar Rp 1,732,004,456,- dari Pagu Rp 1,736,715,000,- atau sebesar 99.73%. Penyebab tidak terealisasinya anggaran sebesar 100% disebabkan adanya sisa anggaran pada akun belanja pegawai yang tidak bisa diserap karena ketidaksesuaian jumlah pegawai (adanya mutasi pegawai) dengan pagu yang telah direncanakan.

Realisasi Anggaran Tahun 2023 sebagai berikut:

NO	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	Sisa	Persentase
1.	Pegawai	3,271,447,000	3,246,488,914	24,958,086	99.24%
2.	Barang	1,736,715,000	1,732,004,456	4,710,544	99.73%
3.	Modal	219,143,000	218,963,200	179,800	99.92%
4.	Total	5,227,305,000	5,197,456,570	29,848,430	99.43%



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo

**PAGU DAN REALISASI BELANJA**

No	BA-Sektor	Nama Sektor	KPPN	Ket.	Jenis Belanja										Total	
					Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Suvid	Hibah	Bantuan	Lain-lain	Transfer			
1	011-41-6343	Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo	001	PAGU	3,271,447,000	1,736,715,000	219,143,000									5,227,305,000
					REALISASI	3,246,488,914	1,732,004,456	218,963,200								5,197,456,570
					PERSENTASE	(99.24%)	(99.73%)	(99.92%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	(99.43%)
					SISA	24,958,086	4,710,544	179,800								29,848,430
<b>TOTAL</b>					PAGU	3,271,447,000	1,736,715,000	219,143,000								5,227,305,000
					REALISASI	3,246,488,914	1,732,004,456	218,963,200								5,197,456,570
					PERSENTASE	(99.24%)	(99.73%)	(99.92%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	(99.43%)
					SISA	24,958,086	4,710,544	179,800								29,848,430

Selanjutnya, realisasi Tahun Anggaran 2022 sebesar **99,92%** dengan rincian Belanja Pegawai sebesar Rp 2,997,637,837,- dari Pagu Rp 3,000,012,000,- atau sebesar **99,92%** , Belanja Barang sebesar Rp 1,679,515,335,- dari Pagu Rp 1,680,890,000,- atau sebesar **99,92%**, dan Belanja Modal sebesar Rp 93,200,000 dari Pagu Rp 93,445,000.

## Realisasi Anggaran Tahun 2022

NO	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	Sisa	Persentase
1.	Pegawai	3,000,012,000	2,997,637,837	2,374,163	99,92%
2.	Barang	1,680,890,000	1,679,515,335	1,374,665	99,92%
3.	Modal	93,445,000	93,200,000	245,000	99,74%
4.	Total	4,774,347,000	4,770,353,172	3,993,828	99,92%

Jika dibandingkan dengan realisasi Tahun 2022, realisasi di Tahun 2023 mengalami peningkatan. Hal ini dapat menjadi perhatian dan bahan evaluasi di masa mendatang agar capaian kinerja lebih meningkat lagi.

### C. Capaian Kinerja Anggaran

Fungsi Monev Kinerja Anggaran:

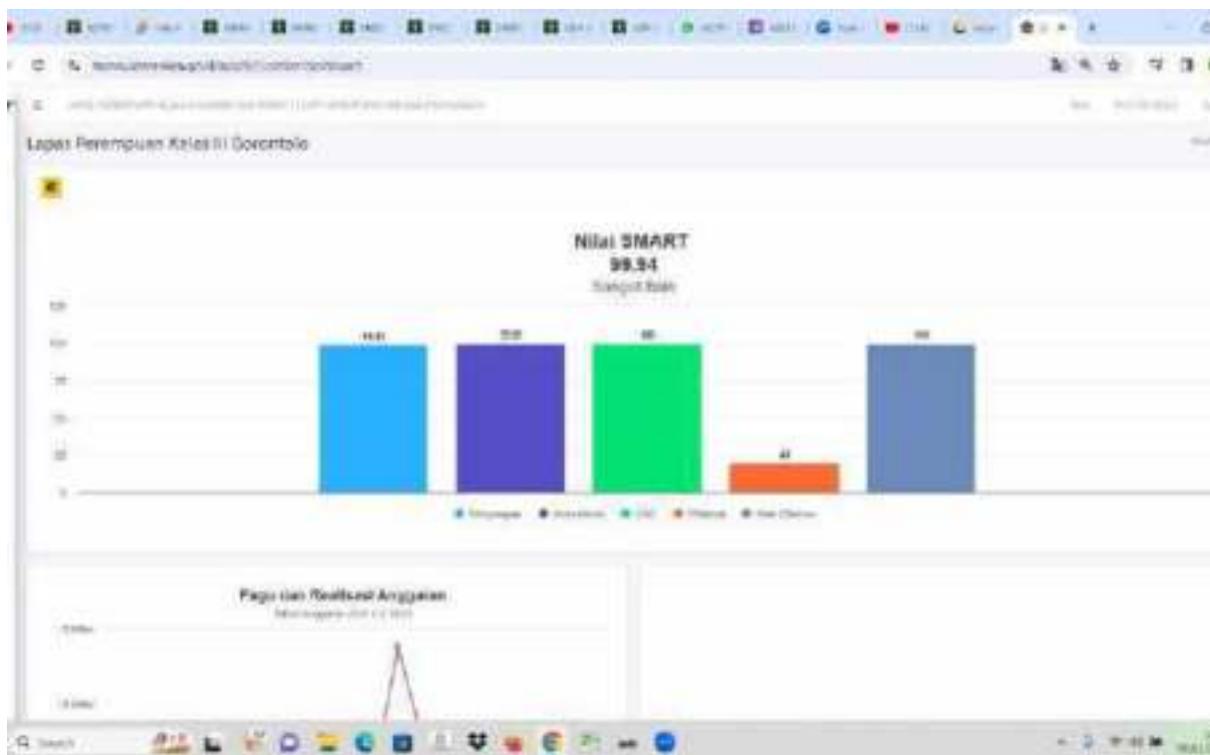
1. Akuntabilitas : Membuktikan dan mempertanggungjawabkan kepada masyarakat atas penggunaan anggaran yang dikelola kementerian/lembaga bersangkutan (*Proving*).
2. Peningkatan Kualitas : Mempelajari faktor-faktor yang menjadi pendukung atau kendala atas pelaksanaan RKA-K/L sebelumnya bagi upaya peningkatan kinerja di tahun-tahun berikutnya (*Improving*).

Capaian Kinerja Anggaran Selama tahun 2022 sampai dengan 2023 dihasilkan melalui 2 variabel yaitu nilai kinerja pada aplikasi SMART DJA dan Nilai Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran (IKPA).

### 1. Nilai Kinerja pada aplikasi SMART DJA

Pengukuran dan penilaian hanya dilakukan terhadap aspek implementasi dan aspek manfaat.

Untuk memudahkan satuan kerja dalam memonitoring dan mengevaluasi pelaksanaan anggaran, satuan kerja menggunakan aplikasi SMART. Nilai Kinerja pada Aplikasi SMART DJA sebesar **99,94**, nilai ini menunjukkan bahwa pelaksanaan anggaran di Tahun 2023 **Sangat Baik**.



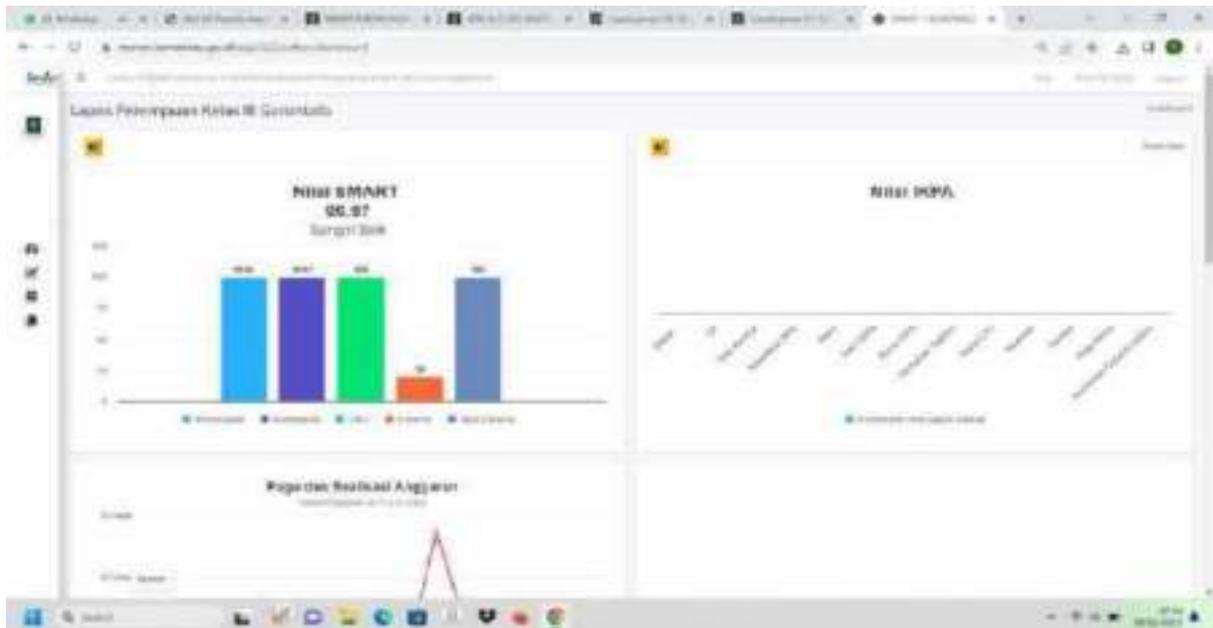
Dari uraian gambar diatas dapat disimpulkan bahwa Nilai Pencapaian Kinerja Anggaran Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo pada Tahun 2023 adalah 99,94 dengan rincian sebagai berikut :

1. Penyerapan anggaran = 99,43
2. Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan = 99,95
3. Capaian Output Program = 100
4. Efisiensi = 20

5. Nilai Efisiensi = 100

6. Rata-rata Nilai Satker = 99,94

Nilai Kinerja pada Aplikasi SMART DJA untuk Tahun 2022 sebesar **99,97**, nilai ini menunjukkan bahwa pelaksanaan anggaran di Tahun 2022 juga **Sangat Baik**.



Capaian untuk tahun 2022 dengan rincian sebagai berikut :

1. Penyerapan anggaran = 99,92

2. Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan = 99,87

3. Capaian Output Program = 100

4. Efisiensi = 20

5. Nilai Efisiensi = 100

6. Rata-rata Nilai Satker = 99,97

Jika dibandingkan dengan realisasi Tahun 2022, realisasi di Tahun 2023 mengalami penurunan dari tahun sebelumnya. Hal ini kiranya sebagai bahan evaluasi di masa mendatang agar capaian kinerja lebih meningkat lagi.

## 2. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

IKPA merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga. IKPA digunakan sebagai alat monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan anggaran yang disediakan oleh Ditjen Perbendaharaan yang terintegrasi pada Online Monitoring (OM) SPAN yang dijadikan ukuran dan mencerminkan kinerja satuan kerja atas kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, serta kualitas hasil pelaksanaan anggaran.

Pada Tahun 2023, IKPA Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo mencapai **99.91**. Dibandingkan dengan Tahun 2022 IKPA Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo mencapai **99.33**. Semoga di tahun yang akan datang tetap memperhatikan dalam menyusun perencanaan anggaran dan rencana penarikan dana yang berakibat pada deviasi halaman III DIPA sehingga pelaksanaan anggaran dapat lebih ditingkatkan lagi dari tahun ini.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo

### INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan: DESEMBER

No	Kode KPN	Kode BA	Kode Suber	Uraian Suber	Kategori	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DPA	Deviasi Rata-rata III DIPA	Penyerapan Anggaran	Bebaya Konkret	Penyediaan Tagihan	Pengalokasian UP dan TUP	Dispensasi SPN				
1	300	013	413A14	Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo	Nilai	100.00	103.00	100.00	100.00	100.00	99.91	100.00	100.00	99.91	100%	99.91
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	13.00	20.00	10.00	10.00	9.99	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	100.00		99.91					100.00			

Capaian Kinerja Anggaran Tahun 2023 didapat dari formula persentase penjumlahan 60% Nilai SMART dan 40% Nilai IKPA, dengan rincian perhitungan sebagai berikut :

**Pengukuran Nilai Smart Dja 60% + Nilai Ikpa 40%**

(60% Nilai SMART) + (40% Nilai IKPA)
100%

(60% x 99,94) + (40% x 99,91)
100%

59,96% + 39,96%)
100%

**= 99,92 %**

**D.CAPAIAN KINERJA LAINNYA**

**1. E-PERFORMANCE KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA**

*E-Performance* merupakan aplikasi sistem akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah yang bertujuan untuk memudahkan proses pemantauan dan











Kinerja										
										<p>kegiatan, seperti saat istirahat, kegiatan di lingkungan rumah sakit, dan kegiatan lainnya.</p> <p>118. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p> <p>119. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p> <p>120. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p>
2	1	<p>Perencanaan kegiatan yang terdapat pada rencana kerja dan anggaran.</p>	<p>1. LUBUK BUKIT</p>	<p>1. LUBUK BUKIT</p>	<p>2 Januari</p>	<p>100</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>118</p>	<p>Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p>

Kinerja										
										<p>kegiatan, seperti saat istirahat, kegiatan di lingkungan rumah sakit, dan kegiatan lainnya.</p> <p>118. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p> <p>119. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p> <p>120. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p>
2	4	<p>Perencanaan kegiatan yang terdapat pada rencana kerja dan anggaran.</p>	<p>1. LUBUK BUKIT</p>	<p>1. LUBUK BUKIT</p>	<p>2 Januari</p>	<p>100</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>118</p>	<p>Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p>
										<p>kegiatan, seperti saat istirahat, kegiatan di lingkungan rumah sakit, dan kegiatan lainnya.</p> <p>118. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p> <p>119. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p> <p>120. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p>
										<p>kegiatan, seperti saat istirahat, kegiatan di lingkungan rumah sakit, dan kegiatan lainnya.</p> <p>118. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p> <p>119. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p> <p>120. Untuk lebih meningkatkan pelayanan kepada perempuan yang masuk ke dalam rumah sakit, kegiatan ini akan dilaksanakan di lingkungan rumah sakit.</p>

No	Kategori	Nama Kegiatan	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Bentuk	Tahun 2023			Keterangan
						Target	Realisasi	Persentase	
1.	Kegiatan Layanan Pemasyarakatan	100	0	0	Agar seluruh perempuan yang berada di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dapat mengikuti kegiatan layanan pemasyarakatan yang diselenggarakan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.				
						100	0	0	Agar seluruh perempuan yang berada di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dapat mengikuti kegiatan layanan pemasyarakatan yang diselenggarakan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.
						100	0	0	Agar seluruh perempuan yang berada di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dapat mengikuti kegiatan layanan pemasyarakatan yang diselenggarakan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.
						100	0	0	Agar seluruh perempuan yang berada di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dapat mengikuti kegiatan layanan pemasyarakatan yang diselenggarakan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

No	Kategori	Nama Kegiatan	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Bentuk	Tahun 2023			Keterangan
						Target	Realisasi	Persentase	
2.	Kegiatan Layanan Pemasyarakatan	100	0	0	Agar seluruh perempuan yang berada di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dapat mengikuti kegiatan layanan pemasyarakatan yang diselenggarakan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.				
						100	0	0	Agar seluruh perempuan yang berada di Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo dapat mengikuti kegiatan layanan pemasyarakatan yang diselenggarakan oleh Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

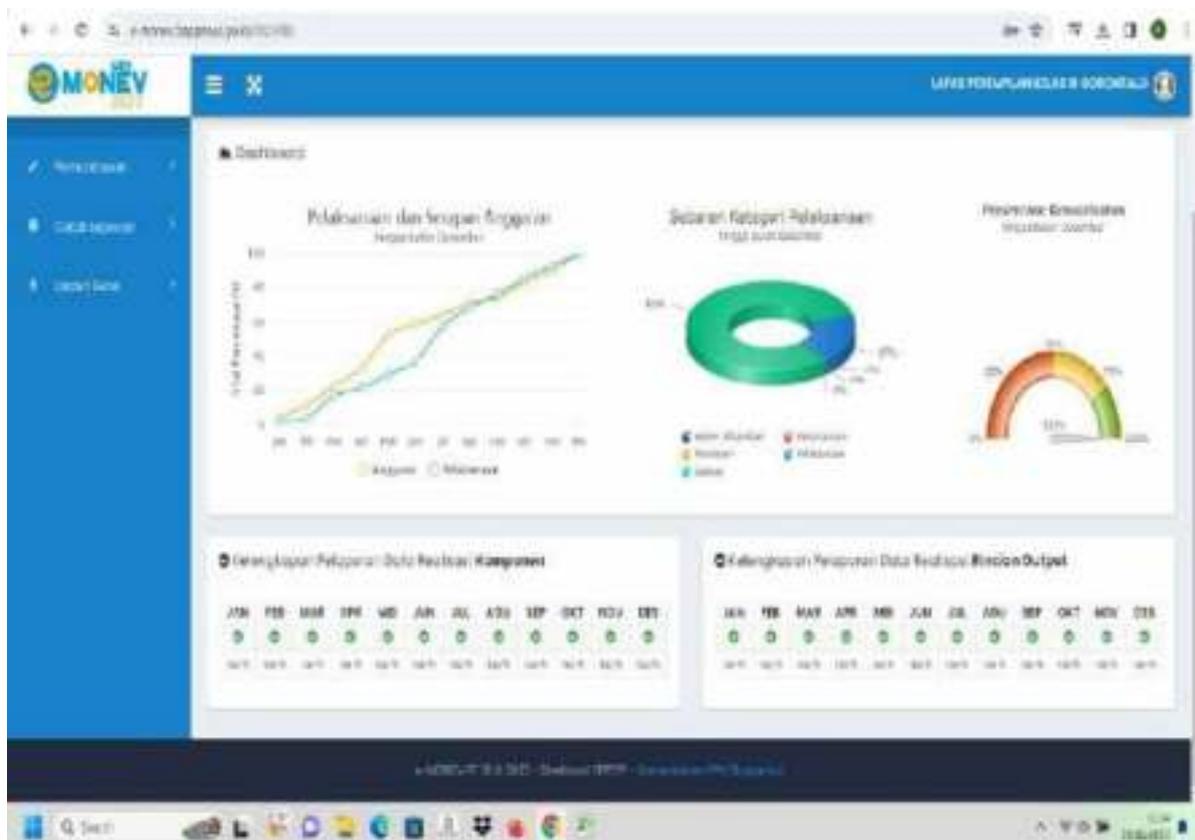




## 2. E-Monev Bapenas

Aplikasi e-Monev adalah aplikasi pelaporan data realisasi hasil pemantauan pelaksanaan rencana kerja kementerian lembaga (RenjaK/L). Pemantauan dan pelaporan menjadi dua aktivitas berbeda yang saling terkait. Pemantauan merupakan aktivitas mengamati perkembangan pelaksanaan, dimana data hasil pengamatan tersebut dilaporkan melalui aplikasi e-Monev. Data yang telah dilaporkan tersebut digunakan kembali secara berjenjang dalam kerangka pemantauan, pengendalian dan evaluasi.

Pemantauan atas Renja-K/L melalui aplikasi e-Monev menjadi penting karena tidak saja berbicara mengenai perkembangan pelaksanaan intervensi pemerintah, namun juga berbicara mengenai akuntabilitas pelaksanaan intervensi pemerintah, serta kontribusi intervensi pemerintah pada pencapaian sasaran-sasaran pembangunan. Di Lembaga pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo capaian kinerja berdasarkan aplikasi E-Monev Bapenas termasuk dalam kategori baik.



### **3. Kegiatan Prioritas Nasional**

Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2023 disusun sebagai acuan perencanaan, penganggaran, dan pelaksanaan pembangunan bagi Pemerintah Pusat dan Daerah dalam rangka mencapai sasaran pembangunan nasional. Bagi Pemerintah Pusat, RKP menjadi acuan oleh K/L dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) K/L serta Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) K/L, yang selanjutnya dituangkan dalam Rancangan Undang-Undang Anggaran Pendapatan Belanja Negara. Bagi Pemerintah Daerah, RKP digunakan sebagai acuan penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), yang kemudian dituangkan dalam Rancangan Peraturan Daerah Anggaran Pendapatan Belanja Daerah.

Prioritas Nasional dalam RKP Tahun 2023 adalah

- 1) memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan;
- 2) mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan;
- 3) meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing;
- 4) revolusi mental dan pembangunan kebudayaan;
- 5) memperkuat infrastruktur untuk ekonomi dan pelayanan dasar;
- 6) membangun lingkungan hidup, ketahanan bencana, dan perubahan iklim; serta
- 7) memperkuat stabilitas Polhukhankam dan transformasi pelayanan publik.

Berdasarkan Prioritas Nasional, Kementerian Hukum dan Ham pada umumnya, dan Unit Lembaga Perempuan kelas III Gorontalo pada khususnya berusaha mendukung tercapainya kegiatan Prioritas Nasional melalui Rencana strategis dan Perjanjian kinerja Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo diantaranya meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing melalui pelatihan-pelatihan yang diberikan Kepada Warga Binaan yang ada di Lembaga Perempuan Kelas III Gorontalo.

# BAB IV

# PENUTUP

---

## A. Kesimpulan

Menguraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi

## B. Saran

Menguraikan strategi pencapaian kinerja yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja organisasi



LKJIP TAHUN 2023

## **A. Kesimpulan**

Pencapaian Kinerja Tahun 2023 merupakan suatu perwujudan sinergi serta keberhasilan seluruh jajaran pada Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo. Laporan Kinerja ini diharapkan mampu memberikan informasi secara transparan dan mampu memberikan informasi yang relevan pada seluruh instansi khususnya pertanggung jawaban kepada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Gorontalo. Dengan disusunnya laporan ini diharapkan dapat menjadi evaluasi di tahun yang akan datang. Laporan Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2023 menyajikan berbagai keberhasilan maupun kendala dalam mencapai sasaran strategis Tahun 2023 dan perkembangan pada tahun-tahun sebelumnya. Laporan ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan program dan anggaran Lembaga Perempuan Kelas III Gorontalo yang mengacu pada Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pemasyarakatan tahun 2020-2024. Yaitu Program Penegakan dan Pelayanan Hukum bidang Pemasyarakatan

Kesimpulan :

- 1) Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi pada tahun 2023;
- 2) Pada tahun 2023 seluruh indikator kegiatan capaian kinerja Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo telah meningkat dan mencapai hasil yang baik;
- 3) Adapun DIPA Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo Rp 5,227,305,000 dengan realisasi IKPA sebesar 99,91%.
- 4) Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur yang mengedepankan transparansi, efektif, akuntabel dan keamanan.

## **B. Saran**

Adapun saran dalam penyusunan laporan kinerja ini sebagai berikut:

- 1) Memanfaatkan data pada tahun 2023 sebagai evaluasi di tahun 2024 untuk perbaikan kinerja dan penyerapan anggaran yang maksimal;
- 2) Melakukan Sosialisasi secara berkala kepada seluruh jajaran khususnya dalam pencanangan Zona Integritas;

- 3) Melakukan koordinasi dengan *stakeholder* terkait dalam pencapaian kinerja di tahun yang akan datang;
- 4) Meningkatkan pelayanan kehumasan pada unit pelaksana teknis;
- 5) Optimalisasi sarana dan prasarana pada Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

Untuk perbaikan di masa yang akan datang perlu dilakukan tindak lanjut terhadap beberapa hal antara lain:

1. Melakukan evaluasi terhadap Indikator Kinerja yang masih belum menunjang pencapaian sasaran strategis harus dilakukan penyesuaian sehingga kinerja organisasi dapat lebih terukur;
2. Melakukan penilaian terhadap sasaran strategis yang belum dapat dikelompokkan ke dalam empat perspektif pengukuran kinerja organisasi.
3. Melanjutkan kegiatan yang telah berjalan dengan baik dan fokus pada tugas serta fungsi Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.
4. Menjalin kerjasama dengan pihak ketiga terkait layanan pembinaan WBP dan layanan keamanan/ketertiban;
5. Mengusulkan peningkatan sarana prasarana pendukung pada Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo.

Demikianlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo pada tahun 2023 sebagai perwujudan tanggung jawab, sebagai bahan evaluasi dan dijadikan umpan balik dan acuan perencanaan berikutnya.



Gorontalo, 05 Januari 2024  
Kepala,



Ditandatangani secara elektronik oleh :

**Meita Eriza,**  
NIP. 197705291999022001

# LAMP IRAN

- **Perjanjian Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2023**
- **Perjanjian Kinerja Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo Tahun 2024**
- **Prestasi/Penghargaan Tahun 2023**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN KELAS III GORONTALO  
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang beranda target dibawah ini

Nama : Melia Erica  
Jabatan : Kepala Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Heni Susila Wardoyo  
Jabatan : Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Gorontalo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan pencapaian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka perbaikan penghargaan dan sanksi.

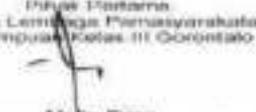
Gorontalo, 25 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Kantor Wilayah Kementerian  
Hukum dan HAM Gorontalo



Heni Susila Wardoyo  
NIK: 4090214 190903 1 001

Pihak Pertama  
Kepala Lembaga Pemasyarakatan  
Perempuan Kelas III Gorontalo



Melia Erica  
NIK: 19770529 199802 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN KELAS III GORONTALO  
DENGAN KEPALA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM  
GORONTALO**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Ikut berperan serta dalam menjaga stabilitas keamanan dan kedaulatan NKRI	Indeks keamanan dan ketertiban UPT Pemasyarakatan	80
2.	Memastikan pelayanan publik di bidang hukum sesuai dengan asas penyelenggaraan pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik Bidang Hukum	80
3.	Memastikan penegakan hukum yang mampu menjadi pendorong inovasi dan kreatifitas dalam pertumbuhan ekonomi nasional	Persentase menurunnya residivis	1%

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Berkualitas	1. Indeks Kepuasan Layanan Pemasyarakatan	85
		2. Indeks Pelaksanaan Kerjasama Pemasyarakatan	85
		3. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan IT Pemasyarakatan	85
		4. Indeks Parameter Derajat Kesehatan Narapidana, Anak, dan Tahanan	83
2.	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan yang Profesional dalam Mendukung Penegakan Hukum Berbasis HAM Terhadap Tahanan, Benda Sitaan dan Barang Rampasan Negara, Narapidana, Anak, dan Klien Pemasyarakatan	1. Indeks Keberhasilan Pembinaan Narapidana	80
		2. Indeks Pemenuhan Hak Narapidana	92,5
3.	Terwujudnya Penyelenggaraan	Indeks Keamanan dan Ketertiban UPT Pemasyarakatan	80

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Pemasyarakatan yang Aman dan Tertib		

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan Perawatan Narapidana/Tahanan/Anak, Pengendalian Penyakit Menular dan Peningkatan Kualitas Hidup Narapidana Peserta Rehabilitasi Narkotika di wilayah	<p>1. Persentase pemenuhan layanan makanan bagi Tahanan/Narapidana/Anak sesuai dengan standar</p> <p>2. Persentase Tahanan/Narapidana/Anak mendapatkan layanan kesehatan (preventif) secara berkualitas</p> <p>3. Persentase Tahanan dan Narapidana perempuan (ibu hamil dan menyusui) mendapat akses layanan kesehatan maternal</p> <p>4. Persentase Tahanan/Narapidana/Anak yang mengalami gangguan mental dapat tertangani</p> <p>5. Persentase tahanan/narapidana lansia yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar</p> <p>6. Persentase tahanan/narapidana/anak berkebutuhan khusus (Disabilitas) yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar</p> <p>7. Persentase keberhasilan penanganan penyakit menular HIV-AIDS (ditekan jumlah virusnya) dan TB Positif (berhasil sembuh)</p>	<p>80%</p> <p>94%</p> <p>97%</p> <p>80%</p> <p>85%</p> <p>85%</p> <p>80%</p>
2.	Meningkatnya Pelayanan Pembinaan Kepribadian, Pelatihan Vokasi, Pendidikan dan Penanganan Narapidana Resiko Tinggi	<p>1. Persentase narapidana yang memperoleh nilai baik dengan predikat memuaskan pada instrument penilaian kepribadian</p> <p>2. persentase narapidana yang mendapatkan hak remisi</p> <p>3. persentase narapidana yang mendapatkan hak integrasi</p> <p>4. persentase narapidana yang mendapatkan hak Pendidikan</p> <p>5. Persentase Narapidana resiko tinggi yang berubah perilakunya menjadi Sadar, Patuh dan Disiplin</p> <p>6. Persentase narapidana yang memperoleh Pendidikan dan pelatihan vokasi bersertifikasi</p> <p>7. Persentase narapidana yang bekerja dan produktif</p>	<p>70%</p> <p>99%</p> <p>85%</p> <p>85%</p> <p>17%</p> <p>31%</p> <p>72%</p>

3	Meningkatnya Pelayanan Keamanan dan Ketertiban di wilayah sesuai standar	1. Persentase pengaduan yang ditindaklanjuti sesuai standar	85%
		2. Persentase pengajuan kasus yang dapat dicegah	80%
		3. Persentase kepatuhan dan disiplin terhadap tata tertib oleh Tahanan/Narapidana/mahasiswa/pelaku gangguan kamtibmas	85%
		4. Persentase pemulihan kondisi keamanan pasca gangguan kamtibmas secara luas	80%
4	Meningkatnya Dukungan Layanan Manajemen Sistem	1. Tersusunnya dokumen rencana kerja anggaran UPT Pemasyarakatan dan pelaporan yang akurat dan tepat waktu	1 Layanan
		2. Tersusunnya dokumen pengelompokan BSH dan Kamtibmas tanggapan	1 Layanan
		3. Terpenuhinya data dan peningkatan kompetensi pegawai pemasyarakatan	1 Layanan
		4. Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran dan laporan keuangan yang akurat dan tepat waktu	1 Layanan
		5. Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan
		6. Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	3 Unit
		7. Jumlah Perabotan dan Fasilitas Perkantoran	85 Unit

Kegiatan	Anggaran
Program Pelayanan dan Penegakan Hukum	Rp. 704.324.000,-
Penyelenggaraan Pemasyarakatan di Wilayah	Rp. 704.324.000,-
Program Dukungan Manajemen	Rp. 3.589.716.000,-
Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Pemasyarakatan	Rp. 3.589.716.000,-

Gorontalo, 25 Januari 2023

Pihak Kedua,  
Kepala Kantor Wilayah Kementerian  
Hukum dan HAM Gorontalo

*[Signature]*  
Heri Puella Wardoyo  
NIP. 19630214 199003 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Lembaga Pemasyarakatan  
Perempuan Kelas III Gorontalo

*[Signature]*  
Mele Eriza  
NIP. 19770529 199002 2 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
KEPALA LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN KELAS III GORONTALO  
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM GORONTALO**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mele Eriza  
Jabatan : Kepala Lembaga Pemasyarakatan Perempuan Kelas III Gorontalo

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Kebiasaan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Gorontalo, 25 Januari 2023

Kepala Lembaga Pemasyarakatan  
Perempuan Kelas III Gorontalo

*[Signature]*  
Mele Eriza  
NIP. 19770529 199002 2 001

**Penghargaan**



KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI  
 KANTOR WILAYAH GORONTALO  
**LEMBAGA PEMASYARAKATAN PEREMPUAN KLAS III GORONTALO**  
 Jalan Sude Kau Kel. Hutub Kec. Limboto Kabupaten Gorontalo  
 Telephone (0435) 8522525

Laman : [lppgorontalo@kemenkumham.go.id](mailto:lppgorontalo@kemenkumham.go.id) surel : [lpp.gorontalo@kemenkumham.go.id](mailto:lpp.gorontalo@kemenkumham.go.id)

1. Inventarisasi pemberian Penghargaan oleh K/L/D STAKEHOLDER selama periode 2020-2023

No.	Nama Sotker	Nama Penghargaan	Tanggal Menerima Penghargaan	Instansi yang memberikan Penghargaan	Dokumentasi Penghargaan
1.	Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo	Peringkat kedua capaian IKPA Kategori Satker Pagu Sadang Triwulan I TA 2022	20 Mei 2022	KPPN Gorontalo	
2.		Partisipasi dalam Penyusunan Data Daftar Pemilih Pemilu Serentak Tahun 2024	2 Maret 2023	KPU Kabupaten Gorontalo	
3.		Mitra dalam Penyusunan Daftar Pemilih Pemilu Tahun 2024	21 Juni 2023	KPU Kabupaten Gorontalo	

4.		Peringkat Ketiga Petugas Satker terbaik Semester I Tahun Anggaran 2021	21 Juli 2023	KPPN Gorontalo	
5.		Partisipasi Kegiatan Pengembangan Jagung Wilayah Khusus Lapas Tahun 2021	10 Desember 2021	Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Kementerian Pertanian RI	





## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian** : 013 **KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**  
**Unit Organisasi** : 05 **DITJEN PEMASYARAKATAN**  
**Satuan Kerja** : 418349 **Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 1 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
<b>JUMLAH SELURUHNYA</b>	<b>5,227,305,000</b>	<b>0</b>	<b>5,011,206,766</b>	<b>194,293,573</b>	<b>5,205,500,339</b>	<b>99.58 %</b>	<b>21,804,661</b>
BF Program Penegakan dan Pelayanan Hukum	747,324,000	0	744,189,425	3,083,500	747,272,925	99.99 %	51,075
BF.5252 Penyelenggaraan Pemasarakatan di Wilayah	747,324,000	0	744,189,425	3,083,500	747,272,925	99.99 %	51,075
BDC Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	705,904,000	0	704,647,925	1,205,000	705,852,925	99.99 %	51,075
BDC.002 Pembinaan Kepribadian Dan Layanan Integrasi Narapidana	59,898,000	0	58,650,750	1,205,000	59,855,750	99.93 %	42,250
051 Pembinaan Kepribadian	49,039,000	0	47,981,500	1,055,000	49,036,500	99.99 %	2,500
051.0A KONSELING	900,000	0	900,000	0	900,000	100.00	0
522151 Belanja Jasa Profesi	900,000	0	900,000	0	900,000	100.00	0
000001. Honor Konseler/Psikolog Pihak Luar	900,000	0	900,000	0	900,000	100.00	0
051.0C KEGIATAN KEAGAMAAN	30,775,000	0	30,775,000	0	30,775,000	100.00	0
521219 Belanja Barang Non Operasional Lainnya	16,725,000	0	16,725,000	0	16,725,000	100.00	0
000003. PERLENGKAPAN KEGIATAN KEAGAMAAN	16,725,000	0	16,725,000	0	16,725,000	100.00	0
522151 Belanja Jasa Profesi	5,800,000	0	5,800,000	0	5,800,000	100.00	0
000004. Honor Pembina Keagamaan	5,800,000	0	5,800,000	0	5,800,000	100.00	0
524113 Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	8,250,000	0	8,250,000	0	8,250,000	100.00	0
000005. Transport Pembina Keagamaan	8,250,000	0	8,250,000	0	8,250,000	100.00	0
051.0E KEGIATAN KESENIAN DAN OLAHRAGA	17,364,000	0	16,306,500	1,055,000	17,361,500	99.99 %	2,500
521219 Belanja Barang Non Operasional Lainnya	10,314,000	0	9,706,500	605,000	10,311,500	99.98 %	2,500
000009. Perlengkapan Kegiatan Kesenian dan Olahraga	10,314,000	0	9,706,500	605,000	10,311,500	99.98 %	2,500
524113 Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	7,050,000	0	6,600,000	450,000	7,050,000	100.00	0
000010. Transport Pembina Kesenian	2,550,000	0	2,550,000	0	2,550,000	100.00	0
000011. Transport Pembina Olahraga	4,500,000	0	4,050,000	450,000	4,500,000	100.00	0
052 Layanan Integrasi dan TPP	10,859,000	0	10,669,250	150,000	10,819,250	99.63 %	39,750
052.0B PEMBERIAN REMISI, PB,CB,CMB DAN CMK	10,859,000	0	10,669,250	150,000	10,819,250	99.63 %	39,750
521211 Belanja Bahan	885,000	0	845,250	0	845,250	95.51 %	39,750
000176. Kudapan	210,000	0	210,000	0	210,000	100.00	0

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian : 013 KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**

**Unit Organisasi : 05 DITJEN PEMASYARAKATAN**

**Satuan Kerja : 418349 Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 2 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
000177. Makan	675,000	0	635,250	0	635,250	94.11 %	39,750
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	9,974,000	0	9,824,000	150,000	9,974,000	100.00	0
000013. Transport Lokal	1,200,000	0	1,050,000	150,000	1,200,000	100.00	0
000183. Tiket PP	4,824,000	0	4,824,000	0	4,824,000	100.00	0
000184. Uang Harian	1,590,000	0	1,590,000	0	1,590,000	100.00	0
000185. PENGINAPAN	1,460,000	0	1,460,000	0	1,460,000	100.00	0
000186. TRANSPORT KE BANDARA GORONTALO	400,000	0	400,000	0	400,000	100.00	0
000187. TRANSPORT KE BANDARA LUAR GORONTALO	500,000	0	500,000	0	500,000	100.00	0
<b>BDC.004 Kebutuhan Dasar dan Layanan Kesehatan</b>	<b>588,511,000</b>	<b>0</b>	<b>588,502,253</b>	<b>0</b>	<b>588,502,253</b>	<b>100.00</b>	<b>8,747</b>
<b>005 Dukungan Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Unit</b>	<b>588,511,000</b>	<b>0</b>	<b>588,502,253</b>	<b>0</b>	<b>588,502,253</b>	<b>100.00</b>	<b>8,747</b>
005.0A PENGADAAN BAHAN MAKANAN WARGA BINAAN PEMASYARAKATAN	518,300,000	0	518,300,000	0	518,300,000	100.00	0
521112 Belanja Pengadaan Bahan Makanan	518,300,000	0	518,300,000	0	518,300,000	100.00	0
000023. Bahan Makanan 61 Napi	518,300,000	0	518,300,000	0	518,300,000	100.00	0
005.0B KEBUTUHAN SANDANG	10,400,000	0	10,400,000	0	10,400,000	100.00	0
521811 Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	10,400,000	0	10,400,000	0	10,400,000	100.00	0
000024. Kegiatan Pemenuhan Sandang	10,400,000	0	10,400,000	0	10,400,000	100.00	0
005.0C PEMENUHAN SARANA MAKAN MINUM	6,417,000	0	6,417,000	0	6,417,000	100.00	0
521811 Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	6,417,000	0	6,417,000	0	6,417,000	100.00	0
000025. Penyediaan Peralatan Makan dan Minum	953,000	0	953,000	0	953,000	100.00	0
000026. Penyediaan Peralatan Dapur	5,464,000	0	5,464,000	0	5,464,000	100.00	0
005.0D PEMENUHAN PERLENGKAPAN MANDI	9,277,000	0	9,276,750	0	9,276,750	100.00	250
521811 Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	9,277,000	0	9,276,750	0	9,276,750	100.00	250
000027. Pemenuhan Perlengkapan Mandi	9,277,000	0	9,276,750	0	9,276,750	100.00	250
005.0E PERLENGKAPAN KEBUTUHAN KELOMPOK RENTAN	12,286,000	0	12,283,500	0	12,283,500	99.98 %	2,500
521811 Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	12,286,000	0	12,283,500	0	12,283,500	99.98 %	2,500
000028. Kegiatan Penyediaan Perlengkapan Kelompok Rentan	12,286,000	0	12,283,500	0	12,283,500	99.98 %	2,500

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian : 013 KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**

**Unit Organisasi : 05 DITJEN PEMASYARAKATAN**

**Satuan Kerja : 418349 Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 3 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
005.0F EXTRA VEODING	7,783,000	0	7,782,900	0	7,782,900	100.00	100
521211 Belanja Bahan	7,783,000	0	7,782,900	0	7,782,900	100.00	100
000029. Kegiatan Pemberian Extra Veoding bagi WBP selama Bulan Puasa	7,783,000	0	7,782,900	0	7,782,900	100.00	100
005.0H PERAWATAN KESEHATAN NARAPIDANA/TAHANAN/ANAK	4,362,000	0	4,361,100	0	4,361,100	99.98 %	900
521219 Belanja Barang Non Operasional Lainnya	1,242,000	0	1,241,100	0	1,241,100	99.93 %	900
000031. Biaya Perawatan di Luar Lapas /Rutan/ LPKA	1,242,000	0	1,241,100	0	1,241,100	99.93 %	900
522191 Belanja Jasa Lainnya	3,120,000	0	3,120,000	0	3,120,000	100.00	0
000032. Honorarium Tenaga Medis	3,120,000	0	3,120,000	0	3,120,000	100.00	0
005.0I PERLENGKAPAN MEDIS POLIKLINIK	13,950,000	0	13,946,003	0	13,946,003	99.97 %	3,997
521811 Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	13,950,000	0	13,946,003	0	13,946,003	99.97 %	3,997
000033. Pengadaan Obat-Obatan Bagi WBP	7,967,000	0	7,965,797	0	7,965,797	99.98 %	1,203
000034. Penyediaan Perlengkapan Medis Poliklinik	5,983,000	0	5,980,206	0	5,980,206	99.95 %	2,794
005.0J PENANGANAN DAN PENCEGAHAN COVID-19	5,736,000	0	5,735,000	0	5,735,000	99.98 %	1,000
521841 Belanja Barang Persediaan - Penanganan Pandemi COVID-19	5,736,000	0	5,735,000	0	5,735,000	99.98 %	1,000
000035. Masker	3,563,000	0	3,562,500	0	3,562,500	99.99 %	500
000036. Hand Sanitizer	578,000	0	577,500	0	577,500	99.91 %	500
000037. Multifitamin	1,280,000	0	1,280,000	0	1,280,000	100.00	0
000038. Sabun Cuci Tangan	315,000	0	315,000	0	315,000	100.00	0
<b>BDC.006 Pembinaan Kemandirian Narapidana</b>	<b>57,495,000</b>	<b>0</b>	<b>57,494,922</b>	<b>0</b>	<b>57,494,922</b>	<b>100.00</b>	<b>78</b>
<b>051 Perencanaan</b>	<b>2,850,000</b>	<b>0</b>	<b>2,850,000</b>	<b>0</b>	<b>2,850,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
051.0A PERENCANAAN	2,850,000	0	2,850,000	0	2,850,000	100.00	0
521211 Belanja Bahan	2,850,000	0	2,850,000	0	2,850,000	100.00	0
000014. Kudapan	600,000	0	600,000	0	600,000	100.00	0
000015. Makan	1,500,000	0	1,500,000	0	1,500,000	100.00	0
000016. Penggandaan dan Penjilidan	750,000	0	750,000	0	750,000	100.00	0
<b>052 Pelaksanaan</b>	<b>51,045,000</b>	<b>0</b>	<b>51,044,922</b>	<b>0</b>	<b>51,044,922</b>	<b>100.00</b>	<b>78</b>

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian** : 013 **KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**  
**Unit Organisasi** : 05 **DITJEN PEMASYARAKATAN**  
**Satuan Kerja** : 418349 **Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 4 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
052.0A PELAKSANAAN KEGIATAN KEMANDIRIAN NARAPIDANA	51,045,000	0	51,044,922	0	51,044,922	100.00	78
521211 Belanja Bahan	29,445,000	0	29,444,922	0	29,444,922	100.00	78
000017. Perlengkapan Kegiatan	15,045,000	0	15,044,922	0	15,044,922	100.00	78
000018. Kudapan	14,400,000	0	14,400,000	0	14,400,000	100.00	0
522151 Belanja Jasa Profesi	21,600,000	0	21,600,000	0	21,600,000	100.00	0
000019. Honor Instruktur 1.0 ORG x 3 .0 JAM x 4.0 KEG x 12.0 BULAN x 2 PAKET	21,600,000	0	21,600,000	0	21,600,000	100.00	0
<b>053 Evaluasi dan Pelaporan</b>	<b>3,600,000</b>	<b>0</b>	<b>3,600,000</b>	<b>0</b>	<b>3,600,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
053.0A EVALUASI DAN PELAPORAN	3,600,000	0	3,600,000	0	3,600,000	100.00	0
521211 Belanja Bahan	3,600,000	0	3,600,000	0	3,600,000	100.00	0
000020. Makan	1,500,000	0	1,500,000	0	1,500,000	100.00	0
000021. Kudapan	600,000	0	600,000	0	600,000	100.00	0
000022. Percetakan Sertifikat, Penggandaan, Penjilidan Laporan	1,500,000	0	1,500,000	0	1,500,000	100.00	0
<b>BHB Operasi Bidang Keamanan</b>	<b>41,420,000</b>	<b>0</b>	<b>39,541,500</b>	<b>1,878,500</b>	<b>41,420,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>BHB.002 Layanan Keamanan dan Ketertiban</b>	<b>41,420,000</b>	<b>0</b>	<b>39,541,500</b>	<b>1,878,500</b>	<b>41,420,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>051 Penegakan Keamanan dan Ketertiban</b>	<b>29,216,000</b>	<b>0</b>	<b>27,487,500</b>	<b>1,728,500</b>	<b>29,216,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
051.0A PENEGAKAN KEAMANAN DAN KETERTIBAN	29,216,000	0	27,487,500	1,728,500	29,216,000	100.00	0
521811 Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	29,216,000	0	27,487,500	1,728,500	29,216,000	100.00	0
000039. Kebutuhan Razia, Penggeledahan dan Gangguan KAMTIB	29,216,000	0	27,487,500	1,728,500	29,216,000	100.00	0
<b>052 Pengawasan</b>	<b>12,204,000</b>	<b>0</b>	<b>12,054,000</b>	<b>150,000</b>	<b>12,204,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
052.0A PENGAWALAN NARAPIDANA	1,350,000	0	1,200,000	150,000	1,350,000	100.00	0
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	1,350,000	0	1,200,000	150,000	1,350,000	100.00	0
000040. Transport Pengawasan	1,350,000	0	1,200,000	150,000	1,350,000	100.00	0
052.0B PERPINDAHAN (MUTASI) NARAPIDANA	10,854,000	0	10,854,000	0	10,854,000	100.00	0
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	10,854,000	0	10,854,000	0	10,854,000	100.00	0
000042. Transport	600,000	0	600,000	0	600,000	100.00	0
000188. Tiket PP	4,824,000	0	4,824,000	0	4,824,000	100.00	0

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian** : 013 **KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**  
**Unit Organisasi** : 05 **DITJEN PEMASYARAKATAN**  
**Satuan Kerja** : 418349 **Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 5 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
000189. Penginapan	1,460,000	0	1,460,000	0	1,460,000	100.00	0
000190. Uang Harian	1,590,000	0	1,590,000	0	1,590,000	100.00	0
000191. TRANSPORT KE BANDARA GORONTALO	400,000	0	400,000	0	400,000	100.00	0
000192. TRANSPORT KE LUAR BANDARA GORONTALO	500,000	0	500,000	0	500,000	100.00	0
000194. Uang Harian	1,480,000	0	1,480,000	0	1,480,000	100.00	0
WA Program Dukungan Manajemen	4,479,981,000	0	4,267,017,341	191,210,073	4,458,227,414	99.51 %	21,753,586
WA.6231 Dukungan Manajemen dan Teknis Lainnya UPT Masyarakat	4,479,981,000	0	4,267,017,341	191,210,073	4,458,227,414	99.51 %	21,753,586
<b>EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal</b>	<b>4,164,114,000</b>	<b>0</b>	<b>3,953,158,141</b>	<b>189,410,073</b>	<b>4,142,568,214</b>	<b>99.48 %</b>	<b>21,545,786</b>
<b>EBA.956 Layanan BMN</b>	<b>1,750,000</b>	<b>0</b>	<b>1,750,000</b>	<b>0</b>	<b>1,750,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>051 Penatausahaan dan Pengelolaan BMN</b>	<b>1,750,000</b>	<b>0</b>	<b>1,750,000</b>	<b>0</b>	<b>1,750,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
051.0A PENATAUSAHAAN BMN	1,750,000	0	1,750,000	0	1,750,000	100.00	0
521211 Belanja Bahan	150,000	0	150,000	0	150,000	100.00	0
000044. Penggandaan, Penjilidan dan Pelaporan	150,000	0	150,000	0	150,000	100.00	0
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	1,600,000	0	1,600,000	0	1,600,000	100.00	0
000045. Transport	1,600,000	0	1,600,000	0	1,600,000	100.00	0
<b>EBA.958 Layanan Hubungan Masyarakat</b>	<b>495,000</b>	<b>0</b>	<b>495,000</b>	<b>0</b>	<b>495,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>052 Kerja Sama</b>	<b>495,000</b>	<b>0</b>	<b>495,000</b>	<b>0</b>	<b>495,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
052.0A KERJASAMA	495,000	0	495,000	0	495,000	100.00	0
521211 Belanja Bahan	345,000	0	345,000	0	345,000	100.00	0
000146. ATK	345,000	0	345,000	0	345,000	100.00	0
524113 Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	150,000	0	150,000	0	150,000	100.00	0
000148. Transport	150,000	0	150,000	0	150,000	100.00	0
<b>EBA.962 Layanan Umum</b>	<b>18,128,000</b>	<b>0</b>	<b>17,737,838</b>	<b>390,000</b>	<b>18,127,838</b>	<b>100.00</b>	<b>162</b>
<b>051 Urusan Umum</b>	<b>18,128,000</b>	<b>0</b>	<b>17,737,838</b>	<b>390,000</b>	<b>18,127,838</b>	<b>100.00</b>	<b>162</b>
051.0A URUSAN UMUM	18,128,000	0	17,737,838	390,000	18,127,838	100.00	162
521211 Belanja Bahan	17,728,000	0	17,337,838	390,000	17,727,838	100.00	162
000139. Spanduk, Benner, Leflet	17,728,000	0	17,337,838	390,000	17,727,838	100.00	162

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian : 013 KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**

**Unit Organisasi : 05 DITJEN PEMASYARAKATAN**

**Satuan Kerja : 418349 Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 6 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	400,000	0	400,000	0	400,000	100.00	0
000140. Transport	400,000	0	400,000	0	400,000	100.00	0
<b>EBA.994 Layanan Perkantoran</b>	<b>4,143,741,000</b>	<b>0</b>	<b>3,933,175,303</b>	<b>189,020,073</b>	<b>4,122,195,376</b>	<b>99.48 %</b>	<b>21,545,624</b>
<b>001 Gaji dan Tunjangan</b>	<b>3,271,447,000</b>	<b>0</b>	<b>3,154,968,045</b>	<b>94,941,000</b>	<b>3,249,909,045</b>	<b>99.34 %</b>	<b>21,537,955</b>
001.0A PEMBAYARAN GAJI DAN TUNJANGAN	3,262,818,000	0	3,146,724,045	94,627,000	3,241,351,045	99.34 %	21,466,955
511111 Belanja Gaji Pokok PNS	2,184,504,000	0	2,184,502,920	0	2,184,502,920	100.00	1,080
000047. Belanja Gaji Pokok PNS	1,868,378,000	0	1,868,377,740	0	1,868,377,740	100.00	260
000048. Belanja Gaji Pokok PNS (Gaji ke 13)	158,468,000	0	158,467,540	0	158,467,540	100.00	460
000049. Belanja Gaji Pokok PNS (Gaji ke 14)	157,658,000	0	157,657,640	0	157,657,640	100.00	360
511119 Belanja Pembulatan Gaji PNS	252,000	0	48,485	0	48,485	19.24 %	203,515
000050. Belanja Pembulatan Gaji PNS	242,000	0	39,764	0	39,764	16.43 %	202,236
000051. Belanja Pembulatan Gaji PNS (Gaji ke 13)	5,000	0	4,514	0	4,514	90.28 %	486
000052. Belanja Pembulatan Gaji PNS (Gaji ke 14)	5,000	0	4,207	0	4,207	84.14 %	793
511121 Belanja Tunj. Suami/Istri PNS	104,168,000	0	102,212,570	0	102,212,570	98.12 %	1,955,430
000053. Belanja Tunj. Suami / Istri PNS	89,327,000	0	87,372,510	0	87,372,510	97.81 %	1,954,490
000054. Belanja Tunj. Suami / Istri PNS (Gaji ke 13)	7,436,000	0	7,435,430	0	7,435,430	99.99 %	570
000055. Belanja Tunj. Suami / Istri PNS (Gaji ke 14)	7,405,000	0	7,404,630	0	7,404,630	100.00	370
511122 Belanja Tunj. Anak PNS	30,917,000	0	28,919,540	0	28,919,540	93.54 %	1,997,460
000056. Belanja Tunj. Anak PNS	26,809,000	0	24,813,230	0	24,813,230	92.56 %	1,995,770
000057. Belanja Tunj. Anak PNS (Gaji ke 13)	2,085,000	0	2,084,156	0	2,084,156	99.96 %	844
000058. Belanja Tunj. Anak PNS (Gaji ke 14)	2,023,000	0	2,022,154	0	2,022,154	99.96 %	846
511123 Belanja Tunj. Struktural PNS	29,720,000	0	27,720,000	0	27,720,000	93.27 %	2,000,000
000059. Belanja Tunj Struktural PNS	25,760,000	0	23,760,000	0	23,760,000	92.24 %	2,000,000
000060. Belanja Tunj Struktural PNS (Gaji ke 13)	1,980,000	0	1,980,000	0	1,980,000	100.00	0
000061. Belanja Tunj Struktural PNS (Gaji ke 14)	1,980,000	0	1,980,000	0	1,980,000	100.00	0
511124 Belanja Tunj. Fungsional PNS	194,650,000	0	192,775,000	0	192,775,000	99.04 %	1,875,000
000062. Belanja Tunj. Fungsional PNS (Gaji ke 13)	14,500,000	0	14,500,000	0	14,500,000	100.00	0

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian : 013 KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**

**Unit Organisasi : 05 DITJEN PEMASYARAKATAN**

**Satuan Kerja : 418349 Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 7 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
000063. Belanja Tunj. Fungsional PNS (Gaji ke 14)	12,100,000	0	12,100,000	0	12,100,000	100.00	0
000064. Belanja Tunj. Fungsional PNS	168,050,000	0	166,175,000	0	166,175,000	98.88 %	1,875,000
511125 Belanja Tunj. PPh PNS	2,298,000	0	649,050	0	649,050	28.24 %	1,648,950
000065. Belanja Tunk Pph PNS	1,999,000	0	351,100	0	351,100	17.56 %	1,647,900
000066. Belanja Tunk Pph PNS (Gaji ke 13)	201,000	0	200,150	0	200,150	99.58 %	850
000067. Belanja Tunk Pph PNS(Gaji ke 14)	98,000	0	97,800	0	97,800	99.80 %	200
511126 Belanja Tunj. Beras PNS	135,548,000	0	133,542,480	0	133,542,480	98.52 %	2,005,520
000068. Belanja Tunj Beras PNS	135,548,000	0	133,542,480	0	133,542,480	98.52 %	2,005,520
511129 Belanja Uang Makan PNS	564,581,000	0	462,174,000	94,627,000	556,801,000	98.62 %	7,780,000
000069. Belanja Uang Makan PNS	564,581,000	0	462,174,000	94,627,000	556,801,000	98.62 %	7,780,000
511151 Belanja Tunjangan Umum PNS	16,180,000	0	14,180,000	0	14,180,000	87.64 %	2,000,000
000070. Belanja Tunj. Umum PNS	13,640,000	0	11,640,000	0	11,640,000	85.34 %	2,000,000
000071. Belanja Tunj. Umum PNS (Gaji ke 13)	370,000	0	370,000	0	370,000	100.00	0
000072. Belanja Tunj. Umum PNS 9Gaji ke 14)	2,170,000	0	2,170,000	0	2,170,000	100.00	0
001.0B UANG LEMBUR	8,629,000	0	8,244,000	314,000	8,558,000	99.18 %	71,000
512211 Belanja Uang Lembur	8,629,000	0	8,244,000	314,000	8,558,000	99.18 %	71,000
000073. Uang Makan Lembur Gol. IV	41,000	0	41,000	0	41,000	100.00	0
000074. Uang Makan Lembur Gol. III	481,000	0	481,000	0	481,000	100.00	0
000075. Uang Makan Lembur Gol II.	701,000	0	630,000	0	630,000	89.87 %	71,000
000076. Uang Lembur Gol II	3,672,000	0	3,672,000	0	3,672,000	100.00	0
000181. Uang Lembur Gol. IV	300,000	0	300,000	0	300,000	100.00	0
000182. Uang Lembur Gol III	3,434,000	0	3,120,000	314,000	3,434,000	100.00	0
<b>002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor</b>	<b>872,294,000</b>	<b>0</b>	<b>778,207,258</b>	<b>94,079,073</b>	<b>872,286,331</b>	<b>100.00</b>	<b>7,669</b>
002.0A KESEHATAN PEGAWAI	31,910,000	0	29,018,910	2,890,830	31,909,740	100.00	260
521811 Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	31,910,000	0	29,018,910	2,890,830	31,909,740	100.00	260
000077. Pemenuhan Kebutuhan Obat-Obatan Pegawai	31,910,000	0	29,018,910	2,890,830	31,909,740	100.00	260
002.0C PEMELIHARAAN GEDUNG	232,891,000	0	196,973,500	35,917,500	232,891,000	100.00	0

**\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.**

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian** : 013 **KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**

**Unit Organisasi** : 05 **DITJEN PEMASYARAKATAN**

**Satuan Kerja** : 418349 **Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 8 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
523111 Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	83,400,000	0	73,000,000	10,400,000	83,400,000	100.00	0
000078. Bertingkat	17,700,000	0	17,550,000	150,000	17,700,000	100.00	0
000079. Tidak Bertingkat	52,900,000	0	44,150,000	8,750,000	52,900,000	100.00	0
000080. Halaman	12,800,000	0	11,300,000	1,500,000	12,800,000	100.00	0
523112 Belanja Barang Persediaan Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	149,491,000	0	123,973,500	25,517,500	149,491,000	100.00	0
000081. Belanja Persediaan untuk Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	149,491,000	0	123,973,500	25,517,500	149,491,000	100.00	0
002.0D PEMELIHARAAN PERALATAN PERKANTORAN	31,610,000	0	24,783,728	6,825,000	31,608,728	100.00	1,272
523121 Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	21,422,000	0	17,067,000	4,355,000	21,422,000	100.00	0
000082. AC Standing	250,000	0	250,000	0	250,000	100.00	0
000084. Inventaris Kantor	2,820,000	0	2,820,000	0	2,820,000	100.00	0
000085. Printer	4,000,000	0	2,425,000	1,575,000	4,000,000	100.00	0
000086. Laptop	2,070,000	0	630,000	1,440,000	2,070,000	100.00	0
000087. PC.Unit	2,280,000	0	1,290,000	990,000	2,280,000	100.00	0
000090. AC Split	4,825,000	0	4,825,000	0	4,825,000	100.00	0
000091. Genset 100KVA	1,950,000	0	1,950,000	0	1,950,000	100.00	0
000096. Tabung Pemadam	2,000,000	0	2,000,000	0	2,000,000	100.00	0
000097. CCTV	877,000	0	877,000	0	877,000	100.00	0
000204. Mesin Jahit	350,000	0	0	350,000	350,000	100.00	0
523123 Belanja Barang Persediaan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	10,188,000	0	7,716,728	2,470,000	10,186,728	99.99 %	1,272
000099. BAHAN BAKAR GENSET	10,188,000	0	7,716,728	2,470,000	10,186,728	99.99 %	1,272
002.0E PEMELIHARAAN KENDARAAN DINAS	51,702,000	0	46,433,102	5,268,898	51,702,000	100.00	0
523121 Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	51,702,000	0	46,433,102	5,268,898	51,702,000	100.00	0
000100. Roda 4	51,702,000	0	46,433,102	5,268,898	51,702,000	100.00	0
002.0F LANGGANAN DAYA DAN JASA	177,226,000	0	162,274,331	14,949,945	177,224,276	100.00	1,724
522111 Belanja Langganan Listrik	122,026,000	0	111,508,502	10,516,595	122,025,097	100.00	903
000101. Listrik	122,026,000	0	111,508,502	10,516,595	122,025,097	100.00	903

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian** : 013 **KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**

**Unit Organisasi** : 05 **DITJEN PEMASYARAKATAN**

**Satuan Kerja** : 418349 **Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 9 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
522112 Belanja Langganan Telepon	3,135,000	0	2,873,329	260,850	3,134,179	99.97 %	821
000102. Telepon	3,135,000	0	2,873,329	260,850	3,134,179	99.97 %	821
522113 Belanja Langganan Air	12,771,000	0	11,873,000	898,000	12,771,000	100.00	0
000103. AIR	12,771,000	0	11,873,000	898,000	12,771,000	100.00	0
522119 Belanja Langganan Daya dan Jasa Lainnya	39,294,000	0	36,019,500	3,274,500	39,294,000	100.00	0
000104. Internet	39,294,000	0	36,019,500	3,274,500	39,294,000	100.00	0
002.0H KEPERLUAN PERKANTORAN	141,119,000	0	130,783,236	10,334,900	141,118,136	100.00	864
521111 Belanja Keperluan Perkantoran	96,864,000	0	89,430,721	7,433,100	96,863,821	100.00	179
000106. Keperluan Pokok	87,484,000	0	81,950,721	5,533,100	87,483,821	100.00	179
000107. Limbah	9,380,000	0	7,480,000	1,900,000	9,380,000	100.00	0
521811 Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	44,255,000	0	41,352,515	2,901,800	44,254,315	100.00	685
000108. ATK	44,255,000	0	41,352,515	2,901,800	44,254,315	100.00	685
002.0I KOORDINASI DAN KONSULTASI	43,212,000	0	37,851,262	5,360,000	43,211,262	100.00	738
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	43,212,000	0	37,851,262	5,360,000	43,211,262	100.00	738
000110. Penginapan	2,400,000	0	800,000	1,600,000	2,400,000	100.00	0
000112. Uang Harian	4,440,000	0	1,480,000	2,960,000	4,440,000	100.00	0
000114. Penginapan	1,200,000	0	1,200,000	0	1,200,000	100.00	0
000116. Uang Harian	1,480,000	0	1,480,000	0	1,480,000	100.00	0
000117. Koordinasi Ke Kantor Wilayah	3,750,000	0	2,950,000	800,000	3,750,000	100.00	0
000119. Tiket PP	16,315,000	0	16,314,562	0	16,314,562	100.00	438
000120. Uang Harian	6,360,000	0	6,360,000	0	6,360,000	100.00	0
000121. Penginapan	5,840,000	0	5,840,000	0	5,840,000	100.00	0
000123. Transport ke Bandara Luar Gorontalo	1,427,000	0	1,426,700	0	1,426,700	99.98 %	300
002.0J JAMUAN TAMU	17,742,000	0	15,949,089	1,792,000	17,741,089	99.99 %	911
521211 Belanja Bahan	17,742,000	0	15,949,089	1,792,000	17,741,089	99.99 %	911
000125. Jamuan Tamu	17,742,000	0	15,949,089	1,792,000	17,741,089	99.99 %	911
002.0K HONOR OPRASIONAL SATUAN	64,440,000	0	53,700,000	10,740,000	64,440,000	100.00	0

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian** : 013 **KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**  
**Unit Organisasi** : 05 **DITJEN PEMASYARAKATAN**  
**Satuan Kerja** : 418349 **Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 10 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
521115 Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	64,440,000	0	53,700,000	10,740,000	64,440,000	100.00	0
000127. Kuasa Pengguna Anggaran	27,360,000	0	22,800,000	4,560,000	27,360,000	100.00	0
000128. Pejabat Penguji SPM	10,560,000	0	8,800,000	1,760,000	10,560,000	100.00	0
000129. Bendahara Pengeluaran	9,240,000	0	7,700,000	1,540,000	9,240,000	100.00	0
000130. Petugas Pengelola Administrasi Belanja Pegawai	6,840,000	0	5,700,000	1,140,000	6,840,000	100.00	0
000131. TIM SAI	3,600,000	0	3,000,000	600,000	3,600,000	100.00	0
000132. Honor Pengelola Keuangan	6,840,000	0	5,700,000	1,140,000	6,840,000	100.00	0
002.0L PENAMBAHAN DAYA TAHAN TUBUH	65,080,000	0	65,079,200	0	65,079,200	100.00	800
521113 Belanja Penambah Daya Tahan Tubuh	65,080,000	0	65,079,200	0	65,079,200	100.00	800
000133. Petugas Jaga	65,080,000	0	65,079,200	0	65,079,200	100.00	800
002.0M PENANGANAN DAN PENCEGAHAN COVID-19	15,362,000	0	15,360,900	0	15,360,900	99.99 %	1,100
521841 Belanja Barang Persediaan - Penanganan Pandemi COVID-19	15,362,000	0	15,360,900	0	15,360,900	99.99 %	1,100
000134. Masker	3,370,000	0	3,369,500	0	3,369,500	99.99 %	500
000135. Hand Sanitizer	838,000	0	837,500	0	837,500	99.94 %	500
000136. Multivitamin	10,974,000	0	10,973,900	0	10,973,900	100.00	100
000137. Sabun Cuci Tangan	180,000	0	180,000	0	180,000	100.00	0
<b>EBB Layanan Sarana dan Prasarana Internal</b>	<b>242,659,000</b>	<b>0</b>	<b>242,451,200</b>	<b>0</b>	<b>242,451,200</b>	<b>99.91 %</b>	<b>207,800</b>
<b>EBB.951 Layanan Sarana Internal</b>	<b>242,659,000</b>	<b>0</b>	<b>242,451,200</b>	<b>0</b>	<b>242,451,200</b>	<b>99.91 %</b>	<b>207,800</b>
<b>051 Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi</b>	<b>61,391,000</b>	<b>0</b>	<b>61,390,000</b>	<b>0</b>	<b>61,390,000</b>	<b>100.00</b>	<b>1,000</b>
051.0A PENGADAAN PERANGKAT PENGOLAH DATA	61,391,000	0	61,390,000	0	61,390,000	100.00	1,000
532111 Belanja Modal Peralatan dan Mesin	61,391,000	0	61,390,000	0	61,390,000	100.00	1,000
000149. MESIN FOTOCOPY ELECTRONIC	15,898,000	0	15,897,500	0	15,897,500	100.00	500
000150. CAMERA DIGITAL	28,745,000	0	28,745,000	0	28,745,000	100.00	0
000151. HANDYCAM	16,748,000	0	16,747,500	0	16,747,500	100.00	500
<b>053 Peralatan Fasilitas Perkantoran</b>	<b>181,268,000</b>	<b>0</b>	<b>181,061,200</b>	<b>0</b>	<b>181,061,200</b>	<b>99.89 %</b>	<b>206,800</b>
053.0A PERALATAN FASILITAS PERKANTORAN	181,268,000	0	181,061,200	0	181,061,200	99.89 %	206,800
521252 Belanja Peralatan dan Mesin - Ekstrakomptabel	23,516,000	0	23,488,000	0	23,488,000	99.88 %	28,000

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian** : 013 **KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**  
**Unit Organisasi** : 05 **DITJEN PEMASYARAKATAN**  
**Satuan Kerja** : 418349 **Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 11 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
000152. TONGKAT KEJUT	1,100,000	0	1,096,000	0	1,096,000	99.64 %	4,000
000153. HELMET WITH NECK COVER	9,456,000	0	9,444,000	0	9,444,000	99.87 %	12,000
000154. ANTI RIOT SHILED	12,960,000	0	12,948,000	0	12,948,000	99.91 %	12,000
532111 Belanja Modal Peralatan dan Mesin	157,752,000	0	157,573,200	0	157,573,200	99.89 %	178,800
000155. ANTI RIOT UNIFORM/ ROMPI DAN PELINDUNG KAKI TANGAN	113,376,000	0	113,376,000	0	113,376,000	100.00	0
000156. BRANKAS	6,045,000	0	6,045,000	0	6,045,000	100.00	0
000157. LEMARI PENYIMPANAN SENJATA	3,000,000	0	3,000,000	0	3,000,000	100.00	0
000158. MEJA KERJA KAYU	25,344,000	0	25,344,000	0	25,344,000	100.00	0
000203. Kipas Angin	9,987,000	0	9,808,200	0	9,808,200	98.21 %	178,800
<b>EBC Layanan Manajemen SDM Internal</b>	<b>42,520,000</b>	<b>0</b>	<b>42,520,000</b>	<b>0</b>	<b>42,520,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>EBC.954 Layanan Manajemen SDM</b>	<b>42,520,000</b>	<b>0</b>	<b>42,520,000</b>	<b>0</b>	<b>42,520,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>051 Pembinaan Kepegawaian</b>	<b>42,520,000</b>	<b>0</b>	<b>42,520,000</b>	<b>0</b>	<b>42,520,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
051.0A PEMBINAAN FISIK MENTAL DAN DISIPLIN (FMD)	42,520,000	0	42,520,000	0	42,520,000	100.00	0
521211 Belanja Bahan	1,120,000	0	1,120,000	0	1,120,000	100.00	0
000159. Kudapan	1,120,000	0	1,120,000	0	1,120,000	100.00	0
521219 Belanja Barang Non Operasional Lainnya	36,000,000	0	36,000,000	0	36,000,000	100.00	0
000160. Kegiatan Pembinaan FMD	36,000,000	0	36,000,000	0	36,000,000	100.00	0
522151 Belanja Jasa Profesi	5,400,000	0	5,400,000	0	5,400,000	100.00	0
000161. Honorarium Narasumber	5,400,000	0	5,400,000	0	5,400,000	100.00	0
<b>EBD Layanan Manajemen Kinerja Internal</b>	<b>30,688,000</b>	<b>0</b>	<b>28,888,000</b>	<b>1,800,000</b>	<b>30,688,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>EBD.952 Layanan Perencanaan dan Penganggaran</b>	<b>1,200,000</b>	<b>0</b>	<b>800,000</b>	<b>400,000</b>	<b>1,200,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
<b>051 Penyusunan rencana kegiatan dan anggaran</b>	<b>1,200,000</b>	<b>0</b>	<b>800,000</b>	<b>400,000</b>	<b>1,200,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>
051.0A PENYUSUNAN RKAKL	1,200,000	0	800,000	400,000	1,200,000	100.00	0
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	1,200,000	0	800,000	400,000	1,200,000	100.00	0
000165. Transport	1,200,000	0	800,000	400,000	1,200,000	100.00	0
<b>EBD.953 Layanan Pemantauan dan Evaluasi</b>	<b>2,000,000</b>	<b>0</b>	<b>1,600,000</b>	<b>400,000</b>	<b>2,000,000</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.

## LAPORAN KETERSEDIAAN DANA DETAIL TA 2023

Per Program; Kegiatan; Output; SubOutput; Komponen; SubKomponen; Akun; Item;

Periode Desember 2023

**Kementerian** : 013 **KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA RI**  
**Unit Organisasi** : 05 **DITJEN PEMASYARAKATAN**  
**Satuan Kerja** : 418349 **Lapas Perempuan Kelas III Gorontalo**

Hal 12 dari 12

Uraian	Pagu Revisi	Lock Pagu	Realisasi TA 2023				SISA ANGGARAN
			Periode Lalu	Periode Ini	s.d. Periode	%	
051 Penyusunan Laporan Kinerja	2,000,000	0	1,600,000	400,000	2,000,000	100.00	0
051.0A PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA	2,000,000	0	1,600,000	400,000	2,000,000	100.00	0
521211 Belanja Bahan	600,000	0	600,000	0	600,000	100.00	0
000162. Penjilidan dan Pelaporan	600,000	0	600,000	0	600,000	100.00	0
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	1,400,000	0	1,000,000	400,000	1,400,000	100.00	0
000163. Transport	1,400,000	0	1,000,000	400,000	1,400,000	100.00	0
EBD.955 Layanan Manajemen Keuangan	8,500,000	0	7,500,000	1,000,000	8,500,000	100.00	0
051 Pengelolaan keuangan dan perbendaharaan	8,500,000	0	7,500,000	1,000,000	8,500,000	100.00	0
051.0A PENGELOLA SISTEM AKUTANSI	8,500,000	0	7,500,000	1,000,000	8,500,000	100.00	0
521211 Belanja Bahan	150,000	0	150,000	0	150,000	100.00	0
000174. Penggandaan, Penjilidan dan Pelaporan	150,000	0	150,000	0	150,000	100.00	0
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	8,350,000	0	7,350,000	1,000,000	8,350,000	100.00	0
000175. Transport	8,350,000	0	7,350,000	1,000,000	8,350,000	100.00	0
EBD.961 Layanan Reformasi Kinerja	18,988,000	0	18,988,000	0	18,988,000	100.00	0
051 Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (Pembangunan Zona Integritas WBK/WBBM)	18,988,000	0	18,988,000	0	18,988,000	100.00	0
051.0A PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI	18,988,000	0	18,988,000	0	18,988,000	100.00	0
521211 Belanja Bahan	150,000	0	150,000	0	150,000	100.00	0
000172. Penjilidan dan Pelaporan	150,000	0	150,000	0	150,000	100.00	0
524111 Belanja Perjalanan Dinas Biasa	18,838,000	0	18,838,000	0	18,838,000	100.00	0
000173. Transport	3,250,000	0	3,250,000	0	3,250,000	100.00	0
000197. Tiket PP	9,648,000	0	9,648,000	0	9,648,000	100.00	0
000198. Penginapan	1,460,000	0	1,460,000	0	1,460,000	100.00	0
000199. Uang Harian	3,180,000	0	3,180,000	0	3,180,000	100.00	0
000200. TRANSPORT KE BANDARA GORONTALO	800,000	0	800,000	0	800,000	100.00	0
000201. TRANSPORT KE BANDARALUAR GORONTALO	500,000	0	500,000	0	500,000	100.00	0

\*Lock Pagu adalah jumlah pagu yang sedang dalam proses usulan revisi DIPA atau POK. Lock pagu akan hilang setelah usulan revisi DIPA/POK selesai menjadi DIPA.